

AREA

Salute e Sicurezza

Favorisce la “cultura” della salute e sicurezza sul posto di lavoro, sia fornendo gli strumenti necessari e prevenire i principali fattori di rischio e adottare comportamenti rispettosi delle norme vigenti in materia (compresa quella obbligatoria, prevista del Decreto Legislativo 81/2008), sia formando i rappresentanti per la sicurezza e gli addetti al primo soccorso. Al termine dei corsi verranno rilasciati gli attestati di partecipazione.

AREA SALUTE
E SICUREZZA

AREA
MESSEMI

AREA
FINANZIARIA

SEMINARI
WORKSHOP

SEDI
DEI CORSI

LA NUOVA ISO 9001:2015

Finalità/contenuti:

Tutte le aziende già in possesso della certificazione ISO 9001, o che intendano implementarla, saranno tenute ad applicare questo nuovo standard, adattando i propri processi organizzativi interni entro il 2018. Il corso intende approfondire gli elementi di novità tra cui il "risk management", che sempre più rappresenta un fattore comune nell'evoluzione di tutti i sistemi di gestione, siano essi riferiti alla Qualità, all'Ambiente, alla Sicurezza o ad altre tematiche e fornire pertanto un aggiornamento sulla nuova edizione della ISO 9001:2015.

Durata: 8 ore **Ente:** Promoter Roma

FORMAZIONE D.LGS 231/01

Finalità/contenuti:

Le medie e grandi aziende sono tenute ad istituire un apposito sistema di prevenzione dei reati basato sull'adozione di un modello organizzativo; un autonomo Organo di vigilanza avrà il compito di supervisionare e assicurare lo specifico obiettivo di prevenzione ai sensi D.lgs 231/01.

Il D.Lgs. n. 231/2001 ha introdotto nel nostro ordinamento il principio della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche per i reati commessi dalle figure apicali, di vertice, e dalle persone sottoposte alla vigilanza delle figure apicali anzidette (dipendenti, fornitori ecc.) nell'interesse o a vantaggio dell'ente stesso.

Il corso si propone di fornire alle aziende sia ai dipendenti sia ai dirigenti le opportune conoscenze ed applicazione della normativa D.Lgs. 231/01 ed i suoi impatti sulla gestione delle organizzazioni in termini di rischi e responsabilità amministrativa dell'ente, anche alla luce delle più recenti pronunce giurisprudenziali in materia di responsabilità. Il corso si propone altresì di fornire indicazioni utili sui modelli organizzativi di gestione e controllo volti a garantire l'esigenza dell'ente per quelle responsabilità previste dal D.lgs 231/01.

Durata: 4 ore **Ente:** Ial Nazionale, Promoter Roma, Solco Srl

PRIVACY

Finalità/contenuti:

Tutti coloro che trattano dei dati è necessario che siano informati e formati in materia. Il corso ha l'obiettivo di fornire le competenze necessarie al personale incaricato al trattamento dati sulla normativa in tema di sicurezza e tutela delle informazioni personali già D.lgs 196/03 e Reg. CE 679/2016.

Durata: 4 ore **Ente:** Promoter Roma

HACCP

(Personale non qualificato e aggiornamento)

Finalità/contenuti:

Tutti gli operatori del settore alimentare sono tenuti ad effettuare la formazione del personale sia fisso che stagionale in merito all'Igiene degli Alimenti e sistema HACCP in adempimento a quanto previsto dalle normative vigenti REG CE 852/04 e REG CE 178/02.

Il corso HACCP – Igiene Alimentare fornisce le linee guida per i corretti comportamenti e procedure atte a garantire un'adeguata igiene alimentare. Per prevenire il principale nemico, i batteri, è necessario mantenere una corretta igiene personale, controllare le temperature di refrigerazione e cottura, mantenere puliti gli ambienti dove il cibo viene preparato, rimuovere ogni residuo dal cibo stesso.

Programma:

La formazione come strumento di prevenzione, la durata, i contenuti e il relativo aggiornamento sono riportati nelle D.G.R Lazio 282/2000, D.G.R Lazio 825/2009 e D.G.R Lazio 230/2006 in riferimento alla mansione svolta.

Durata: 6 ore **Ente:** Erfap Lazio, Promoter Roma

CORSO DIRIGENTI

Finalità/contenuti:

I "Dirigenti" così come definiti dall'art. 2 co.1 lett. d) D.lgs 81/08 e s.m.i.: "persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del Datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa", devono ricevere formazione specifica ed adeguata alla natura dell'incarico ai sensi art. 37 co. 7 D.lgs. 81/08 e s.m.i.

Il corso ha il fine di rendere tali figure consapevoli delle responsabilità legate al ruolo che ricoprono in ambito Sicurezza sul lavoro, elemento questo di novità introdotto dal Testo Unico Sicurezza così modificato e integrato dal D.lgs 106/09.

Programma:

I contenuti così come la durata e la modalità vengono definite dagli Accordi Stato Regioni n. 221 del 21/12/2011 a cui si rimanda per il dettaglio.

Il corso consta di 4 moduli come di seguito indicato:

- Modulo Giuridico – normativo;
- Modulo Gestione ed organizzazione della sicurezza;
- Modulo Individuazione e valutazione dei rischi;
- Modulo Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori.

Durata: 16 ore **Ente:** Promoter Roma

CORSO CARRELLI ELEVATORI

Finalità/contenuti:

Tutti i lavoratori che conducono carrelli elevatori devono ricevere adeguato e specifico addestramento ai sensi art. 73 co. 5 D.lgs 81/08 e s.m.i. così come richiesto per l'utilizzo di quelle attrezzature, quali i carrelli elevatori, che richiedono una specifica abilitazione dei conducenti.

Il corso ha come finalità l'apprendimento di tecniche operative per utilizzare in sicurezza le attrezzature, nel caso specifico, i carrelli elevatori.

Programma:

I contenuti, la durata e le modalità di tale corso vengono definite dagli Accordi Stato Regioni n. 53 del 22/02/2012.

Durata: 12 ore **Ente:** Promoter Roma

CORSO AGGIORNAMENTO CARRELLI

Finalità/contenuti:

Tutti i lavoratori che conducono carrelli elevatori devono ricevere adeguato e specifico aggiornamento della formazione/addestramento specifico per l'utilizzo e conduzione dei carrelli.

Il corso di aggiornamento ha come finalità il mantenimento nel tempo delle specifiche competenze e capacità pratiche per utilizzare in sicurezza tale attrezzatura di lavoro.

Il corso di aggiornamento pertanto consiste nella ripetizione della parte pratica del corso e breve riepilogo della parte teorica.

Programma:

I contenuti, la durata e le modalità di tale corso vengono definite dagli Accordi Stato Regioni n. 53 del 22/02/2012.

Durata: 4 ore **Ente:** Promoter Roma

CORSO PREPOSTI

Finalità/contenuti:

Il percorso formativo del Preposto, così come definito dall'art. 2, comma 1, lett. e) del D.lgs. 81/08, deve comprendere quello per i lavoratori e deve essere integrato da una formazione particolare della durata di 8 ore.

Programma:

I contenuti della formazione sono quelli dell'art. 37, comma 7 del D.lgs. 81/08 e, in relazione agli obblighi previsti all'art. 19 e al p.to 5 dell'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011, i seguenti:

- Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti, obblighi, responsabilità;
- Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione;
- Definizione e individuazione dei fattori di rischio;
- Incidenti e infortuni mancati;
- Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri;
- Valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera;
- Individuazione misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione.

Durata: 8 ore **Ente:** Ial Nazionale

CORSO PREPOSTI

(Formazione Particolare Aggiuntiva)

Finalità/contenuti:

I "Preposti" così come definiti dall'art. 2 co.1 lett. e D.Lgs. 81/2008: "persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa" sono individuati di fatto tra le seguenti figure professionali: Capireparto, capiufficio, capi area, capisetto e devono ricevere formazione specifica ed adeguata alla natura dell'incarico ai sensi art. 37 co. 7 D.lgs. 81/08 e s.m.i.

Il corso ha il fine di rendere tali figure consapevoli delle responsabilità legate al ruolo che ricoprono in ambito Sicurezza sul lavoro sia esso formalizzato o meno. La formazione dei Preposti va ad integrare la formazione prevista e da loro svolta in qualità di lavoratori, per questo viene denominata particolare aggiuntiva.

Programma:

I contenuti così come la durata e la modalità vengono definite dagli Accordi Stato Regioni n. 221 del 21/12/2011 a cui si rimanda per il dettaglio.

Durata: 8 ore

Ente: Erfap Lazio, Promoter Roma, Solco Srl

AGGIORNAMENTO PREPOSTI

Finalità/contenuti:

Il corso di aggiornamento ha la finalità di mantenere nel tempo le opportune conoscenze per poter svolgere consapevolmente il ruolo che di fatto ricopre in ambito Sicurezza sul lavoro sia esso formalizzato o meno.

Programma:

La formazione di aggiornamento ha una periodicità quinquennale, i contenuti così come la durata e la modalità vengono definite dagli Accordi Stato Regioni n. 221 del 21/12/2011 a cui si rimanda per il dettaglio.

Durata: 6 ore

Ente: Erfap Lazio

FORMAZIONE RLS

Finalità/contenuti:

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) è una figura la cui presenza è obbligatoria in Azienda. La sua nomina è preceduta dalla sua elezione secondo quanto stabilito dall'art. 47 del D.lgs. 81/08 e deve ricevere formazione specifica per il ruolo che ricopre in conformità all'art.37 co. 10 e 11 D.lgs 81/08 e s.m.i in cui si definisce la durata ed i contenuti.

Il corso ha l'obiettivo di rendere tale figura consapevole del ruolo che svolge.

Il RLS è eletto o designato dai lavoratori per rappresentarli e al contempo garantire la loro partecipazione attiva in riferimento alla tutela della salute e sicurezza di tutti.

Programma:

Tra i contenuti minimi riportati nella normativa vigente troviamo:

- I principi giuridici comunitari e nazionali, legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- Principali soggetti coinvolti e relativi obblighi;
- Definizione e individuazione dei fattori di rischio;
- Valutazione dei rischi;
- Individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- Aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori;
- Nozioni di tecnica di comunicazione;
- Rischi specifici presenti in azienda e le conseguenti misure di prevenzione e protezione adottate.

Durata: 32 ore **Ente:** Erfap Lazio, Promoter Roma

AGGIORNAMENTO RLS

Decreto Legislativo 81/08 e smi

Finalità/contenuti:

Il corso è rivolto ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza che devono assolvere l'obbligo dell'aggiornamento previsto dalla normativa di riferimento.

Programma:

I contenuti didattici del corso sono:

- Principi costituzionali-civiltistici ed assetto legislativo della normativa di prevenzione in Italia; soggetti coinvolti nella gestione della sicurezza;
- Definizione, individuazione e valutazione del rischio: metodologie e redazione del documento di valutazione del rischio;
- Il rischio incendio;
- La sorveglianza sanitaria e l'organizzazione del servizio sanitario aziendale;
- Il rischio chimico.

Durata: 8 ore

Ente: Erfap Lazio, Promoter Roma

FORMAZIONE E INFORMAZIONE DEI LAVORATORI

(Rischio medio)

Finalità/contenuti:

I lavoratori, così come definiti dall'art. 2 co.1 lett. a) D.lgs 81/08 e s.m.i "persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione" in adempimento agli articoli 36 e 37 D.lgs 81/08 e s.m.i, devono ricevere adeguata formazione sia in generale sui rischi in materia di Sicurezza sul lavoro, sia nello specifico sui rischi legati alla mansione svolta e classificati a basso/medio o alto rischio.

La formazione deve avvenire in occasione di: a) assunzione, b) trasferimento o cambiamento mansione, c) introduzione di nuove attrezzature e/o sostanze pericolose.

Il corso è finalizzato ad un'effettiva prevenzione degli infortuni e al miglioramento della sicurezza aziendale attraverso la maggiore consapevolezza dei lavoratori chiamati con i loro comportamenti e/o omissioni a partecipare attivamente a tutela della propria salute e di quella degli altri lavoratori. Ciò va ad inserirsi in un'ottica più generale di diffusione della cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro, attraverso un'adeguata formazione intesa come principale strumento di prevenzione.

Programma:

Il corso dedicato ai lavoratori pertanto consta di due parti:

- Formazione Generale (4 ore) uguale per tutti i settori;
- Formazione Specifica (4/8/12 ore) legata ai rischi specifici della mansione svolta ed in questo caso appartenente al medio rischio.

La classificazione del livello di rischio a cui segue una certa durata e contenuti della formazione specifica dipende dalle risultanze della Valutazione dei rischi in capo al Datore di lavoro anche indipendentemente dal Settore Ateco a cui l'azienda appartiene, così come previsto dagli Accordi Stato Regioni n. 221 del 21 dicembre 2011. Tali accordi hanno definito durata, contenuti e modalità di tali corsi a cui si rimanda per il dettaglio.

Durata: 12 ore **Ente:** Promoter Roma, Solco Srl

FORMAZIONE E INFORMAZIONE DEI LAVORATORI

(Rischio basso)

Finalità/contenuti:

Il Corso di Formazione e Informazione dei Lavoratori (Rischio Basso) assolve gli obblighi indicati nel D.lgs 81/08, T.U. Sicurezza, D.lgs 160/09 e gli aggiornamenti dell'ultimo accordo Stato Regioni in materia di prima formazione ed aggiornamento dei lavoratori delle aziende a basso rischio.

Programma:

Il percorso formativo sarà diviso in due parti:

- La parte "Formazione generale": concetti di rischio; danno; prevenzione; protezione; organizzazione della prevenzione aziendale; diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali; organi di vigilanza, controllo e assistenza. Questa parte è finalizzata a far acquisire ai lavoratori le nozioni di base della sicurezza sul lavoro e a creare la consapevolezza e la cultura sui rischi e sulle misure di sicurezza da applicare per prevenire o difendersi dagli infortuni.
- La parte "Formazione specifica basso rischio": conoscere e riconoscere i rischi ed i danni tipici del comparto in cui si trova ad operare il lavoratore all'interno di aziende considerate di rischio basso; conoscere l'utilizzo dei dispositivi e delle procedure di prevenzione e protezione individuale.

Il corso pertanto si pone l'obiettivo di sviluppare capacità analitiche (individuazione dei rischi), comportamentali (percezione del rischio) tali da migliorare la sicurezza sul posto di lavoro e al fine di rendere il lavoratore soggetto attivo chiamato a ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro.

Durata: 8 ore

Ente: Erfap Lazio, Ial Nazionale, Promoter Roma, Solco Srl

FORMAZIONE E INFORMAZIONE DEI LAVORATORI

(Rischio basso – Aggiornamento)

Finalità/contenuti:

I lavoratori, così come definiti dall'art. 2 co.1 lett. a) D.lgs 81/08 e s.m.i "persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione", in adempimento agli articoli 36 e 37 D.lgs 81/08 e s.m.i devono ricevere adeguata formazione sia in generale sui rischi in materia di Sicurezza sul lavoro, sia nello specifico sui rischi legati alla mansione svolta e classificati a basso/medio o alto rischio.

La formazione deve avvenire in occasione di: a) assunzione, b) trasferimento o cambiamento mansione, c) introduzione di nuove attrezzature e/o sostanze pericolose.

Il corso è finalizzato ad un'effettiva prevenzione degli infortuni e miglioramento della sicurezza aziendale attraverso la maggiore consapevolezza dei lavoratori chiamati con i loro comportamenti e/o omissioni a partecipare attivamente a tutela della propria salute e di quella degli altri lavoratori. Ciò va ad inserirsi in un'ottica più generale di diffusione della cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro attraverso un'adeguata formazione intesa come principale strumento di prevenzione.

Programma:

Il corso dedicato ai lavoratori pertanto consta di due parti:

- Formazione Generale (4 ore) uguale per tutti i settori;
- Formazione Specifica (4/8/12 ore) legata ai rischi specifici della mansione svolta ed in questo caso appartenente al basso rischio.

La classificazione del livello di rischio a cui segue una certa durata e contenuti della formazione specifica dipende dalle risultanze della Valutazione dei rischi in capo al Datore di lavoro anche indipendentemente dal Settore Ateco a cui l'azienda appartiene così come previsto dagli Accordi Stato Regioni n. 221 del 21 dicembre 2011. Tali accordi hanno definito durata, contenuti e modalità di tali corsi a cui si rimanda per il dettaglio.

Durata: 6 ore

Ente: Erfap Lazio, Ial Nazionale, Promoter Roma

ANTINCENDIO

(Rischio medio)

Finalità/contenuti:

I lavoratori scelti e nominati dal Datore di Lavoro quale addetti alle emergenze antincendio devono ricevere adeguata e specifica formazione in base al livello di rischio e alla natura dell'incarico assegnatogli ai sensi art. dell'37 co. 9 D.Lgs 81/08 e s.m.i.

Il Corso Antincendio ha il fine di fornire indicazioni utili per la gestione delle emergenze antincendio nei limiti delle competenze acquisite, tenendo sempre conto che trattasi di personale non specializzato e qualificato come invece, nel caso specifico dell'antincendio, lo è il Corpo dei Vigili del Fuoco.

La classificazione del livello di rischio antincendio basso/medio/alto è legata ad una serie di fattori quali: tipologia attività, dimensioni attività, quantità di materiale infiammabile presente ecc., così come riportato nel DM 10/03/1998.

Nel caso specifico rientrano nel rischio incendio medio tutte le attività che hanno l'obbligo del Certificato Prevenzione Incendi (C.P.I.).

Programma:

Il Corso Antincendio rischio medio prevede una parte teorica in aula (5 ore) e una parte pratica (3 ore) con utilizzo dei mezzi di estinzione presso campo prova.

Il dettaglio dei contenuti formativi sono riportati nell'allegato XI del D.M 10/03/1998.

Durata: 8 ore **Ente:** Erfap Lazio, Promoter Roma, Solco Srl

AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO

(Rischio medio)

Finalità/contenuti:

L'art. 37 comma 9 del D.Lgs. 81/08 afferma che: "i lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza devono ricevere un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico". Secondo la circolare 12653 del 23 febbraio 2011, la durata del corso di Aggiornamento per gli Addetti alle Squadre Antincendio in attività a Rischio di Incendio MEDIO deve essere di 5 ore.

La periodicità degli aggiornamenti della formazione agli Addetti Antincendio, secondo autorevoli fonti dei VV.F. (Direzione Regionale Emilia-Romagna) è opportuno avvenga con cadenza triennale.

Durata: 5 ore **Ente:** Erfap Lazio, Promoter Roma

ANTINCENDIO

(Rischio basso)

Finalità/contenuti:

I lavoratori scelti e nominati dal Datore di Lavoro quale addetti alle emergenze antincendio devono ricevere adeguata e specifica formazione in base al livello di rischio e alla natura dell'incarico assegnatogli ai sensi dell'art. 37 co. 9 D.lgs 81/08 e s.m.i.

Il Corso Antincendio ha il fine di fornire indicazioni utili per la gestione delle emergenze antincendio nei limiti delle competenze acquisite, tenendo sempre conto che trattasi di personale non specializzato e qualificato come invece, nel caso specifico dell'antincendio, lo è il Corpo dei Vigili del Fuoco.

La classificazione del livello di rischio antincendio basso/medio/alto è legata ad una serie di fattori quali: tipologia attività, dimensioni attività, quantità di materiale infiammabile presente ecc., così come riportato nel DM 10/03/1998.

Programma:

Il Corso Antincendio rischio Basso prevede unicamente una parte teorica in aula e un esame di valutazione dell'apprendimento finale. Il dettaglio dei contenuti formativi sono riportati nell'allegato XI del D.M 10/03/1998.

Durata: 4 ore

Ente: Erfap Lazio, Ial Nazionale, Promoter Roma, Solco Srl

AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO

(Rischio basso)

Finalità/contenuti:

L'art. 37 comma 9 del D.Lgs. 81/08 afferma che: "i lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza devono ricevere un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico".

Secondo la circolare 12653 del 23 febbraio 2011, la durata del corso di Aggiornamento per gli Addetti alle Squadre Antincendio in attività a Rischio di Incendio BASSO deve essere di 2 ore.

La periodicità degli aggiornamenti della formazione agli Addetti Antincendio, secondo autorevoli fonti dei VV.F. (Direzione Regionale Emilia-Romagna) è opportuno avvenga con cadenza triennale.

Durata: 2 ore

Ente: Erfap Lazio, Promoter Roma

PRIMO SOCCORSO

(Aziende gruppo B/C)

Finalità/contenuti:

I lavoratori scelti e nominati dal Datore di Lavoro quali addetti alle emergenze primo soccorso devono ricevere adeguata e specifica formazione in base alla categoria aziendale di appartenenza definita dal DM 388/03 ed alla natura dell'incarico assegnatogli ai sensi art. 37 co. 9 D.lgs 81/08 e s.m.i.

Il Corso Primo Soccorso ha il fine di fornire indicazioni utili per la gestione delle emergenze di primo soccorso, ovvero saper allertare il sistema di soccorso, saper riconoscere un'emergenza sanitaria, saper attuare gli interventi di primo soccorso, conoscere i rischi specifici dell'attività svolta ecc. Tutto ciò nei limiti delle competenze con esso acquisite, tenendo sempre conto che trattasi di personale non specializzato e qualificato come invece, nel caso specifico del primo soccorso, lo è il personale del 118.

La classificazione delle Aziende è legata alla tipologia di attività svolta, al numero dei lavoratori occupati ed ai fattori di rischio.

Nel caso specifico le Aziende appartenenti al gruppo B/C sono quelle con tre o più lavoratori che non rientrano nel gruppo A (Attività industriali, centrali termoelettriche, Impianti nucleari ecc.).

Programma:

Il Corso dedicato alle aziende classificate B/C prevede una parte teorica (8 ore) e una parte pratica (4 ore) con esercitazioni su manichino delle manovre di salvataggio. Il dettaglio dei contenuti formativi sono riportati nell'allegato III del D.M 388/03.

Durata: 12 ore **Ente:** Erfap Lazio, Ial Nazionale, Promoter Roma, Solco Srl

PRIMO SOCCORSO

(Aggiornamento)

Finalità/contenuti:

I lavoratori scelti e nominati dal Datore di Lavoro quali addetti alle emergenze primo soccorso devono ricevere una formazione di aggiornamento con cadenza triennale, così come espressamente indicato dalla normativa vigente art.3 co.5 DM 388/03 per quanto attiene alla capacità di intervento pratico.

Il corso è finalizzato a fornire appunto un adeguato aggiornamento a tali figure nominate dal datore di lavoro quali "addette al primo soccorso" per poter gestire l'emergenza di primo soccorso.

Programma:

Il Corso di aggiornamento di Primo Soccorso avrà durata di 4 ore e riguarderà solo la parte pratica.

Durata: 4 ore **Ente:** Erfap Lazio, Promoter Roma, Solco Srl

BLS/D

(Basic Life Support Defibrillation)

Finalità/contenuti:

Tutta la popolazione dovrebbe essere addestrata alle tecniche del BLS/D, sigla che sta ad indicare (Basic Life Support - Defibrillation) ovvero le manovre da compiere in caso di arresto cardiaco.

L'arresto cardiaco improvviso (o "morte cardiaca improvvisa") è un evento che colpisce nel mondo occidentale centinaia di migliaia di persone ogni anno. Si può calcolare l'arresto cardiaco improvviso per mille abitanti per anno: ciò significa in Italia (58 milioni di abitanti) un'incidenza di 50 - 60 mila casi ogni anno.

I dati degli studi clinici hanno dimostrato che queste persone, se soccorse prontamente ed in maniera adeguata, hanno buone probabilità di ripresa.

Il corso ha come finalità la riduzione dei casi di morte cardiaca attraverso un tempestivo intervento.

Programma:

Il corso prevede l'acquisizione della tecnica di rianimazione cardiopolmonare e l'uso del defibrillatore. Linee Guida AHA (American Heart Association 2015).

Durata: 6 ore **Ente:** Erfap Lazio, Promoter Roma, Solco Srl

PLE

(Piattaforme di Lavoro mobili elevabili)

Finalità/contenuti:

Le piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE) sono macchine mobili destinate a spostare persone alle posizioni di lavoro poste ad altezza superiore a 2 metri rispetto ad un piano stabile, nelle quali svolgono mansioni dalla piattaforma di lavoro con l'intento che le persone accedano ed escano dalla piattaforma di lavoro attraverso una posizione di accesso definita e che sia costituita almeno da una piattaforma di lavoro con comandi, da una struttura estensibile e da un telaio.

Fermi restando gli obblighi di formazione ed addestramento specifici previsti dall'art. 73, comma 4 del D.lgs. 81/08 e s.m.i., l'utilizzo di PLE con caratteristiche diverse da quelle esplicitamente considerate nell'allegato dell'Accordo Stato Regioni per le attrezzature di lavoro pubblicato in GU. N. 60 del 12/03/12, richiede il possesso, da parte dell'operatore di almeno una delle abilitazioni indicate nell'Accordo Stato Regioni.

Programma:

Il corso si svolge in ottemperanza all'Accordo Stato Regioni per le attrezzature di lavoro. Il programma di svolge su un modulo teorico, suddiviso in Modulo giuridico normativo (1ora) e Modulo tecnico (3ore). I moduli pratici sono differenziati a seconda delle attrezzature.

Durata: 8 ore **Ente:** Promoter Roma

LA DISOSTRUZIONE PEDIATRICA

Finalità/contenuti:

Il Corso di Disostruzione pediatrica trasmette abilità teoriche e pratiche nel supporto di base delle funzioni vitali in età pediatrica con l'ausilio della defibrillazione precoce, permette di riconoscere e trattare l'ostruzione delle vie aeree nel lattante e nel bambino.

Programma:

- Le cause dell'arresto cardiorespiratorio in età pediatrica;
- Obiettivi, tecniche e sequenze PBLs nel lattante e nel bambino;
- Principi della defibrillazione precoce;
- Le manovre di disostruzione delle vie aeree;
- Posizione laterale di sicurezza.

Durata: 6 ore **Ente:** Erfap Lazio, Solco Srl

STRESS LAVORO CORRELATO

Finalità/contenuti:

Il Datore di lavoro tra i suoi obblighi indelegabili – art. 17 co. 1 letta) D.lgs 81/08 e s.m.i – deve valutare tutti i rischi legati all'attività lavorativa e l'ambiente di lavoro tra cui lo Stress Lavoro correlato ai sensi Accordo Europeo 08/10/2004 come espressamente indicato nell'art. 28 D.lgs 81/08 e s.m.i. relativo all'oggetto della valutazione dei rischi.

Il corso ha come finalità far conoscere tale rischio, le cause e le modalità di valutazione ed acquisire le competenze necessarie per saper leggere e controllare le fasi che determinano lo stress da lavoro correlato.

Durata: 4 ore

Ente: Promoter Roma

PATOLOGIE APPARATO MUSCOLO SCHELETRICO

Finalità/contenuti:

La maggior parte dei lavoratori del settore commercio e servizi svolge mansioni per le quali le patologie muscolo scheletriche sono il problema più comune e non sempre idoneamente considerato. Quasi il 24% dei lavoratori provenienti dai 25 Paesi dell'UE riferisce di soffrire di mal di schiena ed il 22% lamenta di soffrire di dolori muscolari.

Il corso intende sensibilizzare i partecipanti, dipendenti e titolari di aziende, sui temi della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali ai sensi del D.lgs 81/08 e s.m.i., con particolare riferimento all'importanza di prevenire l'insorgenza delle patologie muscolo scheletriche, attraverso l'adozione di comportamenti virtuosi e sicuri in termini di prevenzione delle patologie legate all'apparato locomotore. Particolare rilievo verrà dato alla tematica legata alla postura preventiva e correttiva, in relazione allo svolgimento delle diverse mansioni lavorative.

Durata: 8 ore

Ente: Promoter Roma