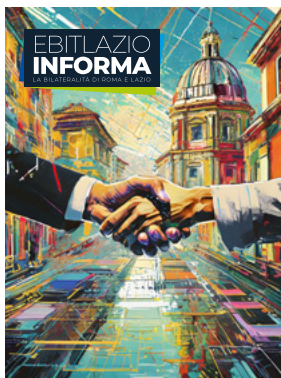


# EBITLAZIO INFORMA

LA BILATERALITÀ DI ROMA E LAZIO

N. 40 - I TRIMESTRE 2024

# ECCO IL NUOVO CONTRATTO!



#### EDITORE:

EBiT Lazio  
Ente Bilaterale Territoriale  
del Terziario, della Distribuzione  
e dei Servizi di Roma e Lazio

#### SEDE:

Piazza G. Mazzini, 27 - 00195 Roma (RM)  
Tel 06. 6833707 - Fax 06. 68210405  
info@ebitlazio.it  
www.ebitlazio.it



#### DIRETTORE RESPONSABILE:

Giovanni Petrelli

EBIT LAZIO È ISCRITTA AL  
ROC N° 20418 IN DATA 13/12/2010  
REGISTRATO PRESSO IL TRIBUNALE  
DI ROMA CON IL N° 318/2010 IN DATA  
22/07/2010

#### REDAZIONE E AMMINISTRAZIONE:

EBiT Lazio  
Ente Bilaterale Territoriale del Terziario, della  
Distribuzione e dei Servizi di Roma e Lazio  
P.zza G. Mazzini, 27 - 00195 Roma (RM)  
Tel 06. 6833707 - Fax 06. 68210405  
info@ebitlazio.it  
www.ebitlazio.it



ISO 9001 Certificato n° 30700973 QM15

#### PROGETTO GRAFICO E STAMPA:

Eureka3 S.r.l.

Piazza Antonio Mancini, 4 - 00197 Roma  
Tel: 06. 97 99 87 00 - Fax: 06. 97 99 87 01  
info@eureka3.it  
www.eureka3.it

Chiuso in redazione: 24 giugno 2024

Stampato in Italia

# Sommario

N° 40 - II TRIMESTRE 2024

## 01

### Editoriale

RINNOVATO  
IL CONTRATTO  
DEL TERZIARIO!

di Guido Lazzarelli

## 03

### Primo piano

COME STA IL SETTORE?  
L'ANALISI DI  
CONFCOMMERCIO

## 06

### Approfondimento

CONTRATTO  
COMMERCIO, IL  
COMMENTO DEI  
SINDACATI

## 09

### Welfare

DAI CENTRI ESTIVI  
AL TRASPORTO  
PUBBLICO

## 10

### Sicurezza

LA SICUREZZA  
SUL LAVORO SCENDE  
IN STRADA

## 11

### Convenzioni

CONVENZIONI 2024

## 12

### Tabelle retributive

COME ADERIRE

L'EBiT Lazio è l'Ente Bilaterale del Terziario, Distribuzione e Servizi di Roma e Lazio ed è stato costituito, pariteticamente, dalle associazioni locali di Confcommercio, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltuos, con lo scopo di contribuire a gestire le dinamiche contrattuali e professionali del settore, a vantaggio delle aziende e dei lavoratori.

#### FORMAZIONE

La centralità della formazione in un contesto sociale in forte e costante mutamento è lo strumento principale per qualificare e riqualificare le competenze professionali degli occupati e per sviluppare e consolidare la competitività delle imprese del terziario, della distribuzione commerciale e dei servizi.

EBiT Lazio, ogni anno, investe gran parte delle proprie risorse per offrire ai suoi associati, tramite una valida rete di agenzie formative accreditate dalla Regione Lazio, corsi di formazione completamente gratuiti, costruiti sulla base delle reali necessità formative di aziende e lavoratori ed estremamente efficaci perché sempre al passo con le nuove esigenze del mercato del lavoro.

I corsi sono annualmente proposti mediante un ampio Catalogo Formativo e sono articolati in diverse aree tematiche che investono le principali attività del settore Terziario, Commercio e Servizi, rispondendo, anche, alle esigenze formative di ambiti innovativi e socialmente molto importanti.

Le aree tematiche sono: Area Informatica (Ict); Area Lingue; Area Management; Area Marketing e Comunicazione; Area Salute e Sicurezza; Area Amministrativo Finanziaria; Area Sviluppo Sostenibile e Avviso On Demand a richiesta.

#### WELFARE

EBiT Lazio ogni anno stanziava ingenti risorse che impiega nelle attività di welfare territoriale sino ad esaurimento.

##### • Rimborsamento per i LAVORATORI:

Per i dipendenti delle aziende che operano nella regione Lazio, in regola con il versamento delle quote contributive ad EBIT Lazio da almeno 12 mesi e con un contratto di lavoro non inferiore a 1 anno, sono previsti rimborsi per: l'acquisto di libri scolastici anche per i propri figli; tasse universitarie per sé o per i propri figli; l'utilizzo dei centri estivi o strutture analoghe per i figli nella fascia di età 4/14 anni; lo svolgimento di attività sportive e motorie anche per figli a carico; l'acquisto dell'abbonamento annuo TPL casa lavoro; il bonus cultura per l'acquisto dell'abbonamento teatrale; ecc.

##### • Rimborsamento per le AZIENDE:

Sono previsti rimborsi fino a 1.000 euro per le aziende associate ad EBIT Lazio da almeno 12 mesi, che svolgono attività di marketing, per la salvaguardia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e per rendere stabile l'occupazione.

#### APPRENDISTATO

Il contratto di apprendistato è disciplinato dal Testo Unico del Decreto legislativo n°167/2011 e successive modificazioni. È un percorso orientato tra sistema scolastico e mondo del lavoro, utile a favorire l'incremento dell'occupazione giovanile (di età compresa tra i 18 e i 29 anni). Per le aziende che assumono apprendisti, sono previsti notevoli agevolazioni economiche e fiscali (salario ridotto del dipendente per il periodo di apprendistato, esenzione e riduzione contributiva anche previdenziale) e specifici impegni tesi a garantire la formazione del personale apprendista.

EBiT Lazio, fornisce il rilascio dei pareri di conformità per l'assunzione degli apprendisti.

#### CONCILIAZIONE ED ARBITRATO

In conformità con quanto definito dalla contrattazione nazionale di categoria sottoscritta dalle Parti Sociali, presso EBIT Lazio è operativa la Commissione Paritetica di Conciliazione ed Arbitrato per la composizione delle controversie individuali e collettive. La stessa ha lo scopo di sostenere il ricorso a strumenti di composizione bonaria delle controversie in materia di lavoro, attraverso l'attuazione del processo di ratifica e di verifica di legittimità di accordi conclusi direttamente tra il datore di lavoro ed i lavoratori, privilegiando il tentativo di conciliazione in sede bilaterale a norma della legislazione e della contrattazione vigente. Per svolgere questa importante funzione, la Commissione Paritetica si avvale - nella sua composizione - di persone esperte (nominate dalle parti sindacali dei lavoratori e datoriali) e di un Presidente di Commissione esterno. Il servizio di Conciliazione e Arbitrato, si giova inoltre, sia delle specifiche competenze dei propri componenti in materia contrattuale, sia della consolidata esperienza procedurale maturata in tanti anni di attività. Il crescente ricorso al servizio di conciliazione da parte delle aziende e dei loro dipendenti rappresenta l'apprezzamento qualitativo ad esso riconosciuto.

#### SALUTE E SICUREZZA

Presso EBIT Lazio opera l'Organismo Paritetico Provinciale (O.P.P.). Lo stesso, istituito in conformità con quanto previsto dal Decreto Legislativo 81/2008, offre: informazioni e formazione specifica in materia di salute e sicurezza sul lavoro in forma gratuita; nomina, successivamente all'accertamento dei requisiti professionali, gli RLST (Rappresentanti Lavoratori Sicurezza Territoriali) di designazione sindacale, determinandone gli ambiti di competenza, per agevolare e supportare le micro e piccole imprese negli adempimenti di legge.

#### OSSERVATORIO REGIONALE

Da molti anni EBIT Lazio ha reso operativo un efficace Osservatorio che permette di monitorizzare, programmare e organizzare dettagliate relazioni sul quadro economico/produttivo, sulle prospettive di sviluppo, sull'andamento e sulle aspettative occupazionali che riguardano il settore Terziario, Commercio e Servizi nel nostro territorio regionale. Le periodiche rilevazioni dei dati operate dall'Osservatorio, consentono anche di analizzare i fabbisogni formativi dei lavoratori e delle aziende, supportando il lavoro di EBIT Lazio, nel costante lavoro di aggiornamento e miglioramento delle proposte formative volte a soddisfare le esigenze concrete dei singoli comparti produttivi del settore, con il fine di renderli sempre più professionali e competitivi. Le informazioni periodiche raccolte con metodo scientifico dall'Osservatorio sul mercato del lavoro consentono di agevolare l'incontro tra la domanda e l'offerta di professionalità esistenti nell'area regionale. Sul tema dell'incontro domanda-offerta di lavoro nel comparto del terziario, EBIT Lazio è impegnato a realizzare un servizio alle imprese ed ai lavoratori, strutturato ed in grado di interfacciare la richiesta di lavoro con l'offerta proposta dalle aziende affermate e/o neo-costituite, operanti nella Regione Lazio. I dati rilevati dall'Osservatorio sul territorio regionale vengono inviati all'EBiN-Ter (Ente Bilaterale Nazionale del Terziario), il quale ha il compito di analizzarli e di definire, attraverso l'Osservatorio Nazionale, un quadro complessivo.

**22  
MARZO  
2024**

Lo scorso 22 marzo Confcommercio ha individuato, con le organizzazioni sindacali di categoria Filcams CGIL, Fisascat CISL, Uiltucs, il riferimento economico che costituisca una risposta soddisfacente per i lavoratori, che fosse sostenibile per le imprese, che valorizzasse la bilateralità e che normasse su delega del legislatore parti importanti della disciplina del mercato del lavoro, come avvenuto con le causali per i contratti a tempo determinato

# RINNOVATO IL CONTRATTO DEL TERZIARIO!

LA FIRMA DEL CCNL DEL TERZIARIO È UN FATTO CHE TUTTI ASPETTAVAMO

**GUIDO LAZZARELLI**

Presidente Ebit Lazio

**E**ra fondamentale per chiudere una fase. Una fase lunga e sofferta, iniziata con la firma precedente, a marzo 2015 e la scadenza del 31 dicembre 2019. Un fase lunga e complessa che doveva dare risposte al lungo stallo delle trattative dovuto principalmente a fattori esogeni (su tutti, pandemia, guerra Russo-Ucraina, fiammate inflazionistiche). Si sono rivisti scioperi dopo tanto tempo, ma finalmente lo scorso 22 marzo Confcommercio ha individuato, con le organizzazioni sindacali di categoria Filcams CGIL, Fisascat CISL, Uiltucs, il



riferimento economico che costituisca una risposta soddisfacente per i lavoratori, che fosse sostenibile per le imprese, che valorizzasse la bilateralità e che normasse su delega del legislatore parti importanti della disciplina del mercato del lavoro, come avvenuto con le causali per i contratti a tempo determinato. Intervenendo, inoltre, sulla sfera di applicazione del contratto, cioè sul perimetro della rappresentanza e su parti importanti della classificazione, che necessitava

di una importante manutenzione per rispondere ad un ambito sempre meno merciocentrico e versato al mondo dei servizi.

Le modifiche della classificazione riguardano l'introduzione del farmacista di parafarmacia al II livello, nonché dell'addetto della vendita a distanza e dell'addetto e-commerce al IV livello (previa permanenza al V nei primi 18 mesi dall'assunzione). Ma il lavoro più profondo di riordino ha riguardato le professionalità del terziario e, segnatamente, del terziario avanzato, dal marketing alla pubblicità.

Così come aver messo mano, seppure in modo non risolutivo, al cosiddetto "lavoro povero", innalzando il valore dell'indennità per le clausole elastiche: un segnale in tempi di crisi del *recruiting*.

Un'attenzione particolare infine, alle pari opportunità, attraverso la commissione permanente appositamente costituita e soprattutto al contrasto alla violenza sulle donne, attraverso la previsione di specifici congedi aggiunti a quelli previsti dal legislatore. Sugli altri punti: confermate le procedure di rinnovo che guideranno le scadenze prossime venture, definita la non assorbibilità degli aumenti precedenti il 1° gennaio 2022, l'assistenza sanitaria integrativa, i congedi parentali e gli aumenti retributivi in linea con gli altri due CCNL firmati in precedenza.

Infine la parte economica. Per i part-time incremento dell'indennità di clausola elastica annuale da 120,00 € a 155 € (a decorrere dal 1° gennaio 2025); l'assistenza sanitaria dal 1° aprile 2025 incremento di 3,00 €/mese a carico del datore di lavoro del contributo di iscrizione a Fondo EST; 40,00 € di incremento complessivo a carico del datore di lavoro al gennaio 2026 del contributo obbligatorio annuo a Cassa Quas per ciascun Quadro. Infine una *una tantum* che al IV livello è di 175 euro al 1/7/2024 e altrettanto l'1/7/2025. Al III livello è 202,34+202,34, al II livello è 236,73+236,73, al I livello 273,67+273,67 e, infine ai Quadri, 303,81+303,81. L'intesa prevede le progressioni retributive di cui beneficeranno le lavoratrici ed i lavoratori a cui il contratto verrà applicato durante l'arco di vigenza dello stesso. Il nuovo contratto avrà decorrenza sino al 31 marzo 2027.

Insomma, un buon contratto, che riporta al centro il ruolo delle parti sociali e getta le basi per il consolidamento dei sistemi di bilateralità e welfare contrattuale e territoriale per cui questo Ente bilaterale in questi anni si sta sempre più e (speriamo) meglio, attrezzando.



# UNA TANTUM

## IV LIVELLO

**350,00 €**

01.07.2024..... 175,00 €  
01.07.2025..... 175,00 €

## III LIVELLO

**404,68 €**

01.07.2024..... 202,34 €  
01.07.2025..... 202,34 €

## II LIVELLO

**473,46 €**

01.07.2024..... 236,73 €  
01.07.2025..... 236,73 €

## I LIVELLO

**547,34 €**

01.07.2024..... 273,67 €  
01.07.2025..... 273,67 €

## QUADRI

**607,62 €**

01.07.2024..... 303,81 €  
01.07.2025..... 303,81 €

# PART TIME

**INCREMENTO DELL'INDENNITÀ DI CLAUSOLA ELASTICA ANNUALE**

**+35,00 €**

# COME STA IL SETTORE? L'analisi di Confcommercio

INTERVISTA A ROMOLO GUASCO  
Direttore Confcommercio Roma

*Gentile direttore, iniziamo da una buona notizia: il rinnovo del contratto del Commercio. Quali sono i punti qualificanti dell'intesa raggiunta il 22 marzo scorso con i sindacati?*

66 Vorrei sottolineare come prima cosa la retribuzione: il rinnovo del CCNL ha permesso di riadeguare il salario dei lavoratori, una cosa giusta visto anche il momento di difficoltà economica. Altro elemento importante è quanto deciso sui contratti a termine e sulla stagionalità, inserendo le causali tipiche del settore del Terziario, Distribuzione e Servizi, e non le causali generiche, per andare incontro alle caratteristiche e alle particolarità del nostro settore. In questo modo si riesce a rendere maggiormente flessibile l'inserimento del personale, permettendo di arrivare, con meno vincoli e tecnicismi, alla durata massima di 24 mesi complessivi, cosa che invece era preclusa dalla vecchia disciplina legislativa.

*Sul tema della parità di genere avete introdotto una nuova figura: di che si tratta?*

66 Il garante di parità è sicuramente un elemento molto qualificante del CCNL. Nello Specifico il CCNL ha delegato la contrattazione aziendale nell'istituzione della figura del garante di parità: una terza persona, anche



esterna al sindacato e alla stessa azienda, chiamata a definire con azienda e lavoratori una reale parità di genere nell'ambiente di lavoro. Rappresenta sicuramente un incentivo per tante aziende per concentrarsi sulle politiche di genere. La stessa cosa l'abbiamo fatto sulle molestie, un tema su cui siamo sempre molto attivi. Confcommercio Roma è in prima linea sul tema con il Gruppo Terziario Donna, che ha promosso un importante Progetto di Alta Formazione #FuturoSicuro, un'iniziativa rivolta ad imprenditori, manager, dirigenti, nonché a professionisti e avvocati, che si propone di fornire conoscenze e competenze per prevenire ed in-

tervenire in situazioni legate alla violenza di genere e ai minori, con particolare attenzione alla gestione degli impatti della violenza intrafamiliare e domestica sul contesto lavorativo.

*Classificazione dei lavoratori e prestazioni di welfare: quali sono le novità?*

66 Abbiamo introdotto nuovi profili professionali, ad esempio nella consulenza, nel marketing e nella formazione. C'è stato un ampliamento di nuove figure, molto importante perché di fatto erano già utilizzate ma non erano ancora state disciplinate. Per la sanità

integrativa ricordo l'aumento di 3 euro mensili per il Fondo Est, che permetterà di offrire sempre più prestazioni ai lavoratori. Vorrei sottolineare che si tratta sempre di costo del lavoro, anche se non arriva direttamente ai lavoratori, ma tramite prestazioni.

*Il rinnovo del CCNL è stato caratterizzato da una trattativa lunga, complessa e articolata, con posizioni molto distanti e con il ricorso anche a uno sciopero generale, nello scorso dicembre. In futuro qual è l'errore da evitare per arrivare presto alla firma, per fare in modo che la trattativa sia meno conflittuale?*

66 Questo contratto è un po' il figlio dei tempi che abbiamo vissuto: dopo il 2019 dovevano cominciare le trattative per rinnovarlo, ma la pandemia, la crisi energetica e la guerra hanno sicuramente rallentato l'iter. L'impegno di tutti deve essere quello di una presenza maggiore, di una puntualità nelle trattative di rinnovo, in modo da farlo nei tempi. Questo è sempre stato, ma in questa tornata è stato sicuramente più difficile dare seguito alle buone intenzioni.

*I dati parlano di un calo del numero dei negozi nella Capitale: come lo spiega?*

66 La diminuzione dei negozi è purtroppo una evoluzione generale, anche se vediamo un recupero di consumi negli esercizi di vicinato che hanno investito nella qualità. A Roma, poi, è già in atto, ma sarà ancora più evidente dopo il Giubileo, l'arrivo nella Capitale di soggetti alberghieri di alto livello con soggetti importanti del settore. Oggi il turismo romano è abbastanza povero, i turisti spendono poco, e questo si ripercuote sui negozi, alle prese con gli aumenti degli affitti e dei costi legati all'attività. Poi ci sono situazioni di difficoltà, dal traffico alla mobilità, passando per la raccolta dei rifiuti. Bisogna trovare un sistema per fare arrivare gli investimenti di qualità nel centro storico di Roma, come avvenuto nella Galleria 'Alberto Sordi'.

*L'e-commerce è responsabile anche della scomparsa di molti negozi?*

66 Io credo che il commercio online debba pagare le giuste tasse, ma eviterei di fare il conflitto tra online e offline. Oggi molti operatori vendono online, gli stessi negozi fisici hanno anche una vendita 'virtuale'. Credo che il problema reale sia fare in modo che ci sia un mercato con consumatori in grado di spendere, che ci sia un aumento di consumi, cosa che oggi a Roma non accade.

*È preoccupato dal ritardo nei lavori previsti per il Giubileo?*

66 Io credo che per il Giubileo ci sono tre cose che si



faranno: la più importante e impattante è il sottopasso di Piazza Pia; la seconda, importante anch'essa anche se meno impattante, è la ristrutturazione dell'area di piazza dei Cinquecento; poi si stanno facendo decine di micro-lavori di riqualificazione. Se queste opere si completeranno per tempo, se si mettono a posto le strade, se si completano i servizi, tutto fa pensare che il Giubileo non avrà grandi problemi. E la Capitale sarà pronta ad accogliere le decine di milioni di fedeli che arriveranno qui da tutto il mondo.

*Cosa non ha funzionato nella macchina organizzativa di questo grande evento?*

66 Non si è iniziato per tempo un percorso per programmare altre opere di impatto oltre Piazza Pia: si doveva partire almeno 7/8 anni fa. Faccio un esempio: per il Giubileo del 2000 il programma delle opere fu presentato in un'assemblea pubblica nel luglio del 1995, ed era una tappa pubblica di un lavoro iniziato almeno due anni prima. Questo permise di realizzare opere come il grande parcheggio al Gianicolo. Cosa che questa volta non è accaduta, e ora la Giunta sta cercando di completare almeno le opere necessarie, ma alcuni punti di crisi rimangono irrisolti: uno per tutti, l'accesso ai Musei Vaticani. Però è pur vero che non bisogna più legare lo sviluppo della città solo a questi eventi. In questo momento il sindaco Gualtieri sta riavviando una serie di progetti in strutture abbandonate da anni e che vanno rimesse a nuovo e aperte alla città. Uno sforzo importante, cui deve seguire, dopo le inaugurazioni, una grande attenzione alle manutenzioni, e quindi per tutte le opere nuove che si realizzano bisognerebbe prevedere in modo quasi obbligatorio le risorse per la manutenzione

per almeno 10 anni, quasi come se fossero delle spese ineludibili, che non si possono togliere dal bilancio.

*La legalità nel settore resta un problema attuale, purtroppo. Qual è il vostro impegno su questo fronte?*

“ Noi siamo in costante contatto con le forze dell'ordine ai diversi livelli per indicare situazioni di difficoltà che ci vengono segnalate dai nostri associati. Quest'anno Confcommercio Roma compie 80 anni di vita associativa. Li celebriamo, tra le altre cose, con un camper attrezzato che racconterà i nostri servizi in tantissimi punti del territorio, diffondendo così la presenza di Confcommercio. A ottobre è in programma un evento in Campidoglio, con le istituzioni. Con questi eventi intendiamo rilanciare anche il lavoro contro l'usura, con l'associazione “Laboratorio Anti Usura” che se ne occupa: si tratta di un tema di cui si sente e si dice tanto, ma ad oggi ci sono poche denunce. Chi è vittima di questo fenomeno può denunciare tutto ai nostri referenti del laboratorio, dobbiamo debellare questa piaga.

*Infine, ma non da ultimo, la bilateralità: perché è importante sostenerne e rafforzarne ruolo e prestazioni?*

“ Oggi la formazione è rappresentata soprattutto dal giovane che si vuole formare per trovare un lavoro

migliore e dai collaboratori di quelle imprese che hanno la struttura e la forza di mandare i propri dipendenti a qualificarsi professionalmente. Non c'è ancora, purtroppo, la diffusione della formazione come fatto quasi normale dell'azienda, soprattutto tra le realtà più piccole. È chiaro che c'è una prima formazione, quella che fa il proprietario in azienda, ma oggi ci sono strumenti molto più complessi di vendita: la vetrinistica, lo stare online, l'importanza di conoscere le lingue, la psicologia. Tanti aspetti, dunque, che possono servire per vendere meglio. La competizione e la rivalità, infatti, esistono da sempre. Ho recentemente letto il libro “E adesso, pover'uomo?”, di Hans Fallada. È ambientato nella Germania degli anni '30, e racconta le vicende di un giovane commesso in continua e “cattiva” competizione con gli altri venditori di un grande negozio di abiti, tra strategie di vendita e piccoli trucchi. Oggi questa esigenza di emergere tra tanti ha bisogno di una capacità più forte: al di là degli obblighi di legge bisogna che tutti i lavoratori e tutti gli imprenditori siano responsabilizzati, e si può farlo aumentando ancora di più la comunicazione e la pubblicità che facciamo all'Ente bilaterale. Bisogna ammettere che molti ancora non conoscono Ebit... ma appena si conosce si inizia già a volergli bene!



# Contratto commercio, il commento dei sindacati



Il 22 marzo scorso, dopo oltre 4 anni di attesa, sono state siglate le intese di rinnovo dei Contratti nazionali del Terziario, Distribuzione e Servizi, che interessano oltre **3 milioni di addetti** impiegati nelle attività commerciali e nelle imprese di servizi

**S**oddisfatte le organizzazioni sindacali per il rinnovo del contratto nazionale del commercio: “Le Ipotesi di Accordo – hanno dichiarato i sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs – sono state sottoscritte al termine di una trattativa non stop con le associazioni imprenditoriali di settore Confcommercio e Confesercenti. I contratti avranno vigenza triennale, con decorrenza dal 1° aprile 2024 al 31 marzo 2027”.

“Il confronto tra le sigle sindacali e le parti datoriali – è riportato nella nota unitaria - era ripreso dopo la vasta mobilitazione organizzata da Filcams, Fisascat e Uiltucs, culminata nello sciopero nazionale del 22 dicembre scorso, con migliaia di addetti del settore che si sono astenuti dal lavoro partecipando alle manifestazioni organizzate in cinque differenti città: Cagliari, Milano, Napoli, Palermo e Roma. L'impegno congiunto di sindacati, lavoratrici e lavoratori ha aperto una breccia al tavolo di una trattativa, da troppo tempo in stallo dopo la sottoscrizione dell'accordo ponte siglato nel dicembre 2022, e ha permesso di raggiungere un'intesa che migliora le condizioni di lavoro e i trattamenti retributivi”.



“Nel merito – dichiarano le organizzazioni sindacali - gli accordi prevedono un aumento contrattuale a regime di 240 euro al quarto livello, da riparametrare, con l'erogazione di una massa salariale di 7.180 euro comprensiva dell'Una Tantum di 350 euro, una ulteriore erogazione rispetto a quella già avvenuta lo scorso anno. La prima tranche di 70 euro sarà erogata da aprile 2024 e si aggiunge ai 30 euro precedentemente concordati. Previsto anche l'incremento dell'indennità annua della clausola elastica del part-time, che passa da 120,00 euro annui a 155,00”. “Sulla parte normativa – riporta il comunicato - è stata

ridefinita la sfera di applicazione e aggiornata la classificazione in ragione dei nuovi profili professionali di settore. Sono stati inoltre definiti miglioramenti sulle politiche di genere e sono previsti ulteriori congedi per le donne vittime di violenza. Per il congedo parentale invece il contratto ha recepito quanto stabilito dal D.lgs 105/2022 in merito alla maturazione dei ratei. Finalmente la fruizione dei periodi di congedo parentale non comporterà più una riduzione di ferie, ratei di tredicesima e di quattordicesima”.

### LE DICHIARAZIONI DEI SEGRETARI GENERALI



#### ALESSANDRA PELLICCIA

Segretaria generale  
Filcams-Cgil  
Roma e Lazio

**L**a sottoscrizione dell'ipotesi di accordo è il cambio di passo di cui avevamo bisogno. Dopo oltre 4 anni di attesa, nel corso dei quali i dipendenti del settore hanno vissuto in prima linea la pandemia e i tanti processi di trasformazione, digitalizzazione e riorganizzazione, viene finalmente ridefinito il quadro normativo per oltre 3 milioni di lavoratrici e lavoratori, di cui più di 300mila nel Lazio. Il messaggio era arrivato forte e chiaro con la mobilitazione di fine 2023, ed è confermato dal sostegno convinto che arriva dai luoghi di lavoro, nei quali dopo la firma si sono tenute le assemblee di consultazione che hanno portato alla definitiva approvazione e ratifica del contratto. Un risultato importante che, oltre ad un aumento salariale di 240 euro, ridefinisce la sfera di applicazione, aggiorna la classificazione in ragione dei nuovi profili professionali di settore e definisce passi avanti sulle politiche di genere. Un lavoro positivo, che ha visto le parti individuare punti di avanzamento necessari per il governo di un settore in evoluzione e che rafforza il ruolo della contrattazione collettiva, restituendo potere d'acquisto e dignità alle lavoratrici e ai lavoratori che quotidianamente operano nelle imprese della distribuzione, alimentare e non, e in quelle del terziario di servizi.



#### STEFANO DIOCIAIUTI

Segretario generale  
Fisascat-Cisl  
Roma e Lazio

**L'**intesa raggiunta con Confindustria è il giusto riconoscimento all'impegno e alla professionalità di milioni di lavoratrici e di lavoratori di un settore che resta prevalente nel panorama economico italiano.

Il testo sottoscritto rappresenta un significativo avanzamento del sistema di relazioni sindacali e risponde efficacemente alle esigenze degli addetti. Il contratto sottoscritto ha il merito di ottenere un importante e adeguato riconoscimento del trattamento economico che restituisce il potere di acquisto ai salari, e prevede anche la definizione di nuovi diritti e tutele contrattuali.

La lunga gestazione del contratto, con una trattativa complessa e difficile e che ha comportato anche la proclamazione di uno sciopero generale, deve essere un monito per il futuro: bisogna potenziare ulteriormente il livello delle relazioni sindacali, rendere più efficaci e praticate la partecipazione e la concertazione, impegnarsi ancora di più, ognuno per il proprio ruolo. Tutto questo a vantaggio e a beneficio dei lavoratori del settore, che meritano risposte celeri e all'altezza della loro professionalità e del loro impegno quotidiano.



**ALESSANDRO CONTUCCI**  
Segretario generale Uiltucs Roma e Lazio

**S**i tratta sicuramente di un ottimo contratto, anche perché dopo anni in cui ci sono stati scambi tra salario e aspetti normativi, questa volta siamo riusciti a portare solo salario nelle tasche dei lavoratori. Importante

anche l'aver modificato la classificazione dei lavoratori, che era un po' vetusta e non veniva toccata da molti anni. In particolare abbiamo inserito nuove qualifiche professionali e abbiamo tolto tutte quelle qualifiche che di fatto non esistono più. Per quanto riguarda le relazioni sindacali è un punto importante, il nostro è stato il primo contratto, e ha aperto la strada agli altri. E anche da questo punto di vista ne usciamo rafforzati. Per il futuro dobbiamo sicuramente ripartire dalle regole, e poi bisogna riaprire le discussioni: aver reinserito i principi delle indennità di vacanza contrattuale laddove non si riuscisse a rinnovare è un elemento che ci fa tornare indietro, ma quando le strade nuove non portano i risultati auspicati è giusto ripensarle e rivederle, e auspichiamo che si possa iniziare un percorso nuovo partendo da regole nuove.

Livello	01/04/23	01/04/24	01/03/25	01/11/25	01/11/26	01/02/27	Totale
Q	€ 52,08	€ 121,53	€ 52,08	€ 60,76	€ 60,76	€ 69,44	€ 416,65
I	€ 46,92	€ 109,47	€ 46,92	€ 54,74	€ 54,74	€ 62,56	€ 375,35
II	€ 40,58	€ 94,69	€ 40,58	€ 47,35	€ 47,35	€ 54,11	€ 324,66
III	€ 34,69	€ 80,94	€ 34,69	€ 40,47	€ 40,47	€ 46,25	€ 277,51
IV	€ 30,00	€ 70,00	€ 30,00	€ 35,00	€ 35,00	€ 40,00	€ 240,00
V	€ 27,10	€ 63,24	€ 27,10	€ 31,62	€ 31,62	€ 36,14	€ 216,82
VI	€ 24,33	€ 56,78	€ 24,33	€ 28,39	€ 28,39	€ 32,44	€ 194,66
VII	€ 20,83	€ 48,61	€ 20,83	€ 24,31	€ 24,31	€ 27,78	€ 166,67
<b>Operatori di vendita</b>							
I categoria	€ 28,32	€ 66,08	€ 28,32	€ 33,04	€ 33,04	€ 37,76	€ 226,56
II categoria	€ 23,78	€ 55,48	€ 23,78	€ 27,74	€ 27,74	€ 31,70	€ 190,22

Livello	Paga base dal 1/4/2024	Altri elementi	Contingenza + EDR	Totale mensile
Quadro	2070,25	260,76	540,37	2871,38
I	1864,88		537,52	2402,40
II	1613,11		532,54	2145,65
III	1378,78		527,90	1906,68
IV	1192,46		524,22	1716,68
V	1077,35		521,94	1599,29
VI	967,22		519,76	1486,98
VII	828,08	5,16	517,51	1350,75
<b>Operatori di vendita</b>				
I categoria	1125,64		530,04	1655,68
II categoria	943,44		526,11	1469,55

# Dai centri estivi al trasporto pubblico

Scopri le tantissime opportunità offerte dal nostro Ente: sport, cultura, libri, centri estivi, trasporto pubblico...

**P**rosegue a gonfie vele l'attività di Ebit Lazio sul fronte del servizio welfare 2024, la cui prima fase si è conclusa a metà maggio. I servizi per i quali è possibile chiedere le prestazioni sono le attività sportive, le attività culturali, l'iscrizione ai centri estivi, i libri e le tasse per la scuola e l'università, la malattia di lunga durata, le spese funerarie, il trasporto pubblico. Le aziende, invece, possono accedere alle prestazioni per l'innovazione tecnologica, la sicurezza e il sostegno all'occupazione stabile.

Ebit Lazio informa che la sola prestazione per la quale è stato necessario definire la graduatoria, per eccesso di spesa rispetto al budget, è stata quella dei rimborsi per le attività sportive. Le richieste complete di documentazione, alla chiusura della prima "finestra" (15-01/15-05) ed entrate in graduatoria, sono state 1.416, per un valore economico di 384.047,08 euro. Entro il prossimo 30 giugno saranno liquidate 983 prestazioni per un valore economico equivalente al budget previsionale di 260.000 euro. Le restanti 433 domande, al momento non liquidabili per carenza di risorse, come previsto dal regolamento 2024 parteciperanno alla graduatoria della seconda "finestra" (15-06/15-10) rifinanziata per 260.000 euro circa. Tra le 433 domande appena citate, 183 sono quelle prive di ISEE. Come previsto dal regolamento, queste ultime potranno essere liquidate successivamente a quelle entrate in graduatoria, qualora le risorse poste a budget della prestazione lo rendessero possibile.



**LA GRADUATORIA È CONSULTABILE ACCEDENDO ALLA PROPRIA AREA RISERVATA.**



**TUTTE LE INFORMAZIONI WELFARE SONO ONLINE SUL NOSTRO SITO**



**ACCEDI ALLA TUA AREA PERSONALE PER CONSULTARE LA GRADUATORIA**

**1.416**

RICHIESTE COMPLETE DI DOCUMENTAZIONE

**384.047**

VALORE ECONOMICO IN EURO

**983**

PRESTAZIONI LIQUIDATE ENTRO IL PROSSIMO 30 GIUGNO

**260.000**

VALORE ECONOMICO IN EURO EQUIVALENTE IL BUDGET PREVISIONALE

**433**

DOMANDE CHE PARTECIPERANNO ALLA GRADUATORIA DELLA SECONDA FINESTRA

**183**

DOMANDE PRIVE DI ISEE

# La sicurezza sul lavoro scende in strada

Si rinnova l'iniziativa di Ebit Lazio per divulgare la cultura della prevenzione e della formazione nel commercio

**N**uovi appuntamenti nella regione per l'iniziativa “La sicurezza sul lavoro scende in strada”, organizzata da Ebit Lazio. Dopo il successo degli anni precedenti, l'iniziativa è ripartita con un tour in quattro tappe: dal 28 al 30 maggio, dal 9 all'11 luglio (Ostia), dal 17 al 19 settembre e dal 5 al 7 novembre. Il primo appuntamento si è svolto a Roma, nel V Municipio, che ha anche patrocinato l'iniziativa. Martedì 28 maggio il Centro Anziani di Tor Sapienza, in via De Pisis, ha ospitato la presentazione dell'evento, al quale hanno partecipato i vertici di Ebit Lazio e i rappresentanti delle istituzioni e dell'associazionismo. Il secondo appuntamento si svolgerà invece ad Ostia, da martedì 9 a giovedì 11 luglio.

“Oggi la sicurezza viene considerata un costo o un mero adempimento burocratico, senza considerarne l'importanza sia per i lavoratori che per gli stessi datori di lavoro”, ha dichiarato Vittorio Pezzotti, vicepresidente di Ebit Lazio. “Questa iniziativa si pone come obiettivo il tenere costantemente aggiornati tutti coloro che operano nel commercio sulle malattie professionali, sui rischi, sugli accorgimenti per tutelare la propria salute. Nel corso



delle quattro tappe distribuiremo materiale informativo negozio per negozio e parleremo con centinaia di datori di lavoro e di lavoratori, perché la cultura della sicurezza e la percezione del rischio devono avere la giusta considerazione”, conclude il vicepresidente dell'ente.

Tra le iniziative messe in campo ci sono l'affissione di locandine, la distribuzione di materiale informativo, la consegna di kit di primo soccorso, lo svolgimento di corsi di formazione, check-up gratuiti dell'attività in ambito di sicurezza.

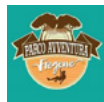
# CONVENZIONI 2024

Sconti e promozioni per gli iscritti

Tra i servizi offerti da Ebit Lazio ai propri iscritti ci sono anche una serie di convenzioni con teatri, palestre, luoghi espositivi, centri estivi, ecc. Le convenzioni prevedono sconti e agevolazioni per l'acquisto di biglietti e abbonamenti. Per beneficiare delle agevolazioni è necessario richiedere la tessera registrandosi nell'area privata.

Una volta registrato:

- 01 Accedi inserendo le credenziali ricevute per email
- 02 Carica l'ultima busta paga se dipendente (o l'F24 per il titolare di azienda o suo delegato), evidenziando il versamento contributivo
- 03 Attendi notifica di approvazione di Ebit Lazio
- 04 Stampa autonomamente la tua tessera



# Come aderire a EBIT Lazio

## QUANTO VERSARE

### ROMA E PROVINCIA

Esempio per Roma e provincia: su una retribuzione di 1.718,75 euro, in atto a aprile 2024 e riferita ad un dipendente inquadrato al IV Livello, la quota a carico dell'azienda è di 2,58 euro, mentre quella a carico del dipendente è di 0,86 euro. Il totale della quota mensile corrisponde a 3,44 euro, ovvero a 48,13 euro l'anno.

Livelli/qualifiche	Minimo Tabellare 01.04.24	Contingenza + Edr	Terzo elemento	Tot. Retribuzione esclusi altri elementi	Quota a carico del lavoratore (0,05%)	Quota a carico dell'azienda (0,15%)	Quota Totale versamento EBIT (0,20%)	Quota annuale per 14 mensilità
0 - Quadri	2.070,25	540,37		<b>2.610,62</b>	1,31	3,92	<b>5,23</b>	73,16
I	1.864,88	537,52	2,07	<b>2.404,47</b>	1,20	3,61	<b>4,81</b>	67,33
II	1.613,11	532,54	2,07	<b>2.147,72</b>	1,07	3,22	<b>4,30</b>	60,14
III	1.378,78	527,9	2,07	<b>1.908,75</b>	0,95	2,86	<b>3,82</b>	53,45
IV	1.192,46	524,22	2,07	<b>1.718,75</b>	0,86	2,58	<b>3,44</b>	48,13
V	1.077,35	521,94	2,07	<b>1.601,36</b>	0,80	2,40	<b>3,20</b>	44,84
VI	967,22	519,76	2,07	<b>1.489,05</b>	0,74	2,23	<b>2,98</b>	41,69
VII	828,08	517,51	2,07	<b>1.347,66</b>	0,67	2,02	<b>2,70</b>	37,73
<b>Operatori di vendita</b>								
1a categoria	1.125,64	530,04	2,07	<b>1.657,75</b>	0,83	2,49	<b>3,32</b>	46,42
2a categoria	943,44	526,11	2,07	<b>1.471,62</b>	0,74	2,21	<b>2,94</b>	41,21



QUOTA AZIENDA  
**0,15%**



QUOTA DIPENDENTE  
**0,05%**



QUOTA TOTALE\*  
**0,20%**

### RIETI, VITERBO, FROSINONE E LATINA

Esempio per Frosinone, Latina, Rieti e Viterbo: su una retribuzione di 1.718,75 euro, in atto a aprile 2024 e riferita ad un dipendente inquadrato al IV Livello, la quota a carico dell'azienda è di 1,72 euro, mentre quella a carico del dipendente è di 0,86 euro. Il totale della quota mensile corrisponde a 2,58 euro, ovvero a 36,09 euro l'anno.

Livelli/qualifiche	Minimo Tabellare 01.04.24	Contingenza + Edr	Terzo elemento	Tot. Retribuzione esclusi altri elementi	Quota a carico del lavoratore (0,05%)	Quota a carico dell'azienda (0,10%)	Quota Totale versamento EBIT (0,15%)	Quota annuale per 14 mensilità
0 - Quadri	2.070,25	540,37		2.610,62	€ 1,31	€ 2,61	€ 3,92	€ 54,89
I	1.864,88	537,52	2,07	2.404,47	€ 1,20	€ 2,40	€ 3,61	€ 50,49
II	1.613,11	532,54	2,07	2.147,72	€ 1,07	€ 2,15	€ 3,22	€ 45,10
III	1.378,78	527,9	2,07	1.908,75	€ 0,95	€ 1,91	€ 2,86	€ 40,08
<b>IV</b>	<b>1.192,46</b>	<b>524,22</b>	<b>2,07</b>	<b>1.718,75</b>	<b>€ 0,86</b>	<b>€ 1,72</b>	<b>€ 2,58</b>	<b>€ 36,09</b>
V	1.077,35	521,94	2,07	1.601,36	€ 0,80	€ 1,60	€ 2,40	€ 33,63
VI	967,22	519,76	2,07	1.489,05	€ 0,74	€ 1,49	€ 2,23	€ 31,27
VII	828,08	517,51	2,07	1.347,66	€ 0,67	€ 1,35	€ 2,02	€ 28,30
<b>Operatori di vendita</b>								
1a categoria	1.125,64	530,04	2,07	1.657,75	€ 0,83	€ 1,66	€ 2,49	€ 34,81
2a categoria	943,44	526,11	2,07	1.471,62	€ 0,74	€ 1,47	€ 2,21	€ 30,90



QUOTA AZIENDA  
**0,10%**



QUOTA DIPENDENTE  
**0,05%**



QUOTA TOTALE\*  
**0,15%**

\* da calcolare su paga base tabellare, indennità di contingenza e terzo elemento per 14 mensilità.

## COME VERSARE

### F24 - SEZIONE INPS

Occorre compilare il modello **F24** prestando attenzione al corretto inserimento dei codici INPS territoriali, affinché vi sia corrispondenza tra le quote trattenute ai dipendenti operanti nella singola provincia e l'Ente Bilaterale di riferimento.

- Codice da indicare nella sezione "Causale contributo": **EBCM**

Codice sede	Causale contributo	Matricola INPS / Codice INPS / Filiale Azienda	Periodo di riferimento	
			da mm/aaaa	a mm/aaaa
7000	EBCM			
4900	EBCM			
4000	EBCM			
3300	EBCM			
9200	EBCM			
6900	EBCM			

È importante inserire correttamente il codice identificativo della provincia dove opera il dipendente per il quale si effettua il versamento contributivo. Esempio:

Roma e Provincia	7000
Milano e Provincia	4900
Latina e Provincia	4000
Frosinone e Provincia	3300
Viterbo e Provincia	9200
Rieti e Provincia	6900

Nel caso di sedi operative aziendali su più Province si deve utilizzare una riga per ciascuna di esse, avendo cura di **inserire lo specifico codice sede INPS**.

Non è assolutamente corretto il versamento unico sulla provincia della sede legale.

Il codice **EBCM** è unico per tutte le province d'Italia.

Le aziende in ritardo con i pagamenti della contribuzione dovuta a Ebit Lazio, o non in regola con i versamenti, potranno sanare la loro posizione contattando EBIT Lazio.

## ALIQUOTE CONTRIBUTIVE INPS E ONERI CONTRATTUALI AZIENDE E DIPENDENTI

Validità dal 1/1/2022	Totale Tempo DETERMINATO			Dettaglio delle aliquote contributive													Carico dipendente					
	Totale Tempo INDETERMINATO	Primo contratto	Stagionali e Assunti in sostituzione	Ivs	Addizionale Ivs	ASPI	Add. ASPI Art. 25 L. 845/78	Tfr	Cuaf	Cig	Cigs	Malattia	Maternità	Fondo integrazione salariale	Fondo solidarietà di settore	Addizionale ASPI - Tempo determinato - Primo contratto	Ivs	Addizionale Ivs	Fondo integrazione salariale	Fondo solidarietà di settore	Cigs	Totale
<i>Terziario fino a 5 dipendenti. Csc 7.07.08 Ca OJ</i>																						
Dirigenti	35,73	37,13	-	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	-	0,24	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,190
Operai e Impiegati	38,32	39,72	38,32	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	2,44	0,24	0,15	-	1,40	9,19	-	0,05	-	-	9,240
Viaggiatori e Piazzisti	35,88	37,28	35,88	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	-	0,24	0,15	-	1,40	9,19	-	0,05	-	-	9,240
<i>Terziario con più di 5 fino a 15 dipendenti. Csc 7.07.08 Ca OJ</i>																						
Dirigenti	35,73	37,13	-	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	-	0,24	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,190
Operai e Impiegati	38,72	40,12	38,72	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	2,44	0,24	0,55	-	1,40	9,19	-	0,18	-	-	9,373
Viaggiatori e Piazzisti	36,28	37,68	36,28	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	-	0,24	0,55	-	1,40	9,19	-	0,18	-	-	9,373
<i>Terziario con più di 15 dipendenti. Csc 7.07.08 Ca OJ</i>																						
Dirigenti	35,73	37,13	-	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	-	0,24	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,190
Operai e Impiegati	39,13	40,53	39,13	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	0,27	2,44	0,24	0,69	-	1,40	9,19	-	0,23	-	0,09	9,510
Viaggiatori e Piazzisti	36,69	38,09	36,69	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	0,27	-	0,24	0,69	-	1,40	9,19	-	0,23	-	0,09	9,510
<i>Commercio ingrosso e dettaglio con Cuaf intera, fino a 5 dipendenti. Csc 7.01.XX, 7.02.XX e 7.03.01 Ca OJ</i>																						
Dirigenti	35,73	37,13	-	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	-	0,24	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,190
Operai e Impiegati	38,32	39,72	38,32	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	2,44	0,24	0,15	-	1,40	9,19	-	0,05	-	-	9,240
Viaggiatori e Piazzisti	35,88	37,28	35,88	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	-	0,24	0,15	-	1,40	9,19	-	0,05	-	-	9,240
<i>Commercio ingrosso e dettaglio con Cuaf intera, con più di 5 fino a 15 dipendenti. Csc 7.01.XX, 7.02.XX e 7.03.01 Ca OJ</i>																						
Dirigenti	35,73	37,13	-	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	-	0,24	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,190
Operai e Impiegati	38,72	40,12	38,72	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	2,44	0,24	0,55	-	1,40	9,19	-	0,18	-	-	9,373
Viaggiatori e Piazzisti	36,28	37,68	36,28	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	-	0,24	0,55	-	1,40	9,19	-	0,18	-	-	9,373
<i>Commercio ingrosso e dettaglio con Cuaf intera, con più di 15 fino a 50 dipendenti. Csc 7.01.XX, 7.02.XX e 7.03.01 Ca OJ</i>																						
Dirigenti	35,73	37,13	-	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	-	0,24	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,190
Operai e Impiegati	39,13	40,53	39,13	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	0,27	2,44	0,24	0,69	-	1,40	9,19	-	0,23	-	0,09	9,510
Viaggiatori e Piazzisti	36,69	38,09	36,69	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	0,27	-	0,24	0,69	-	1,40	9,19	-	0,23	-	0,09	9,510
<i>Commercio ingrosso e dettaglio con Cuaf intera, con più di 50 dipendenti. Csc 7.01.XX, 7.02.XX e 7.03.01 Ca OJ</i>																						
Dirigenti	35,73	37,13	-	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	-	-	0,24	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,190
Operai e Impiegati	38,68	40,08	38,68	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	0,27	2,44	0,24	0,24	-	1,40	9,19	-	0,08	-	0,09	9,360
Viaggiatori e Piazzisti	36,24	37,64	36,24	33,00	-	1,31	0,30	0,20	0,68	-	0,27	-	0,24	0,24	-	1,40	9,19	-	0,08	-	0,09	9,360
<i>Commercio ingrosso e dettaglio con Cuaf ridotta, fino a 5 dipendenti. Csc 7.01.XX, 7.02.XX e 7.03.01 Ca 3V e OJ</i>																						
Dirigenti	33,68	35,08	-	33,00	-	0,18	0,30	0,20	0,00	-	-	-	0,00	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,190
Operai e Impiegati	36,27	37,67	36,27	33,00	-	0,18	0,30	0,20	0,00	-	-	2,44	0,00	0,15	-	1,40	9,19	-	0,05	-	-	9,240
Viaggiatori e Piazzisti	33,83	35,23	33,83	33,00	-	0,18	0,30	0,20	0,00	-	-	-	0,00	0,15	-	1,40	9,19	-	0,05	-	-	9,240
<i>Commercio ingrosso e dettaglio con Cuaf ridotta, con più di 5 fino a 15 dipendenti. Csc 7.01.XX, 7.02.XX e 7.03.01 Ca 3V e OJ</i>																						
Dirigenti	33,68	35,08	-	33,00	-	0,18	0,30	0,20	0,00	-	-	-	0,00	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,190
Operai e Impiegati	36,67	38,07	36,67	33,00	-	0,18	0,30	0,20	0,00	-	-	2,44	0,00	0,55	-	1,40	9,19	-	0,18	-	-	9,373
Viaggiatori e Piazzisti	34,23	35,63	34,23	33,00	-	0,18	0,30	0,20	0,00	-	-	-	0,00	0,55	-	1,40	9,19	-	0,18	-	-	9,373
<i>Commercio ingrosso e dettaglio con Cuaf ridotta, con più di 15 fino a 50 dipendenti. Csc 7.01.XX, 7.02.XX e 7.03.01 Ca 3V e OJ</i>																						
Dirigenti	33,68	35,08	-	33,00	-	0,18	0,30	0,20	0,00	-	-	-	0,00	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,190
Operai e Impiegati	37,08	38,48	37,08	33,00	-	0,18	0,30	0,20	0,00	-	0,27	2,44	0,00	0,69	-	1,40	9,19	-	0,23	-	0,09	9,510
Viaggiatori e Piazzisti	34,64	36,04	34,64	33,00	-	0,18	0,30	0,20	0,00	-	0,27	-	0,00	0,69	-	1,40	9,19	-	0,23	-	0,09	9,510
<i>Commercio ingrosso e dettaglio con Cuaf ridotta, con più di 50 dipendenti. Csc 7.01.XX, 7.02.XX e 7.03.01 Ca 3V e OJ</i>																						
Dirigenti	33,68	35,08	-	33,00	-	0,18	0,30	0,20	0,00	-	-	-	0,00	-	-	1,40	9,19	-	-	-	-	9,190
Operai e Impiegati	36,63	38,03	36,63	33,00	-	0,18	0,30	0,20	0,00	-	0,27	2,44	0,00	0,24	-	1,40	9,19	-	0,08	-	0,09	9,360
Viaggiatori e Piazzisti	34,19	35,59	34,19	33,00	-	0,18	0,30	0,20	0,00	-	0,27	-	0,00	0,24	-	1,40	9,19	-	0,08	-	0,09	9,360

### LAVORATORI APPRENDISTI (ASSUNTI DAL 01/01/2012)

		1° anno	2° anno	3° anno	dal 4° anno
FINO A 9 ADDETTI	Datore di lavoro				10%
	Apprendista		5,84%		
ALMENO 10 ADDETTI	Datore di lavoro			10%	
	Apprendista		5,84%		

(1) Il contributo è destinato ai Fondi paritetici per la formazione continua FORTE e FONDIR; l'adesione, di fatto gratuita, ha validità annuale e si intende tacitamente prorogata. I codici di adesione da indicare nel DM 10/2 sono rispettivamente FITE e FODI.

(2) Contributo dovuto anche per contratti di apprendistato e d'inserimento.



## EBIT LAZIO

Un mondo di opportunità per **lavoratori iscritti**,  
i **loro familiari** e le **aziende!**

Ebit Lazio ti aiuta con le spese per **l'acquisto di libri** per le scuole medie e superiori, con le **tasce universitarie** (sia per gli iscritti che per i figli)... ma anche con l'iscrizione ai **centri estivi**, le **attività sportive**, la **malattia** di lunga durata, le **spese funerarie** e quelle per il **trasporto pubblico**.

Inoltre Ebit Lazio, in collaborazione con gli Enti formativi accreditati alla Regione Lazio, organizza **corsi di formazione** sui temi più importanti del mondo del lavoro.

Trovi tutte le info sul nostro sito.

Ebit Lazio è l'Ente Bilaterale del Terziario, Distribuzione e Servizi di Roma e Lazio costituito, pariteticamente, dalle associazioni territoriali di Confcommercio Roma, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs di Roma e del Lazio.

### VIENI A TROVARCI NELLE NOSTRE SEDI

#### EBIT LAZIO

Piazza Mazzini, 27  
00195 Roma

Tel: 06. 68 33 707

[info@ebitlazio.it](mailto:info@ebitlazio.it)

[www.ebitlazio.it](http://www.ebitlazio.it)

#### EBIT FROSINONE

c/o Confcommercio  
Lazio Sud

Via Lago di Como, 50/54  
03100 Frosinone

Tel: 0775. 29 41 84

[confcommercio laziosud.it](http://confcommercio laziosud.it)

#### EBIT LATINA

c/o Confcommercio  
Lazio Sud

Via dei Volsini, 60  
04100 Latina

Tel: 0773. 61 06 78

[confcommercio laziosud.it](http://confcommercio laziosud.it)

#### EBIT RIETI

c/o Confcommercio  
Lazio Nord

Largo B. Cairoli, 2  
02100 Rieti

Tel: 0746. 48 59 67

[confcommercio lazionord.it](http://confcommercio lazionord.it)

#### EBIT VITERBO

c/o Confcommercio  
Lazio Nord

Via Monte S. Valentino, 2  
01100 Viterbo

Tel: 0761. 15 21 636

[confcommercio lazionord.it](http://confcommercio lazionord.it)