

# EBITLAZIO **INFORMA**

LA BILATERALITÀ DI ROMA E LAZIO

N.47 • I TRIMESTRE 2026

## **FORMAZIONE, CHE PASSIONE**

Informatica e cybersecurity, Lingue, Management e soft skills, Marketing e comunicazione, Salute sicurezza e privacy, Amministrazione e finanza, Sviluppo sostenibile, Sociale e Avviso On Demand su richiesta



### Editore:

EBiT Lazio

Ente Bilaterale Territoriale del Terziario, della  
Distribuzione e dei Servizi di Roma e Lazio  
P.zza G. Mazzini, 27 - 00195 Roma (RM)  
Tel 06. 6833707 - info@ebitlazio.it  
ebitlazio@legalmail.it  
www.ebitlazio.it

### Direttore Responsabile:

Giovanni Petrelli

### Redazione e Amministrazione:

EBiT Lazio

Ente Bilaterale Territoriale del Terziario, della  
Distribuzione e dei Servizi di Roma e Lazio  
P.zza G. Mazzini, 27 - 00195 Roma (RM)  
Tel 06. 6833707 - info@ebitlazio.it  
ebitlazio@legalmail.it  
www.ebitlazio.it

EBiT Lazio è iscritta al

ROC n° 20418 in data 13/12/2010

TRIMESTRALE EBITLAZIO INFORMA  
REGISTRATO PRESSO IL TRIBUNALE DI  
ROMA CON IL N° 318/2010

### PROGETTO GRAFICO E STAMPA:

Eureka3 S.r.l.

Piazza Antonio Mancini, 4 - Roma  
info@eureka3.it  
www.eureka3.it

TRIMESTRALE TELEMATICO EBITLAZIO  
INFORMA REGISTRATO PRESSO IL  
TRIBUNALE DI ROMA CON IL N° 37/2019

### SERVICE PROVIDER:

Irideos S.p.A.  
Viale L. Bodio, 37 - Milano

Chiuso in redazione: febbraio 2026

Stampato in Italia  
su carta Magno Natural, prodotta in  
stabilimenti certificati FSC® (FSC®-C015022)  
e PEFC® (PEFC/07-32-76)

# Sommario

N° 47 - I Trimestre 2026

## 01

### Editoriale

2026: un anno da vivere  
con impegno

**Vittorio Pezzotti,**  
Vicepresidente Ebit Lazio

## 04

### Primo piano

Intervista ad  
**Alessandra Pelliccia**  
Segretaria generale  
Filcams Cgil Roma e Lazio

## 07

### Sicurezza

La sicurezza sul lavoro  
scende in strada. Viterbo  
ospita la prima tappa

## 08

### Formazione

La formazione sarà  
protagonista anche nel  
2026!

## 10

### Welfare

In crescita costante le  
risorse e le prestazioni per  
aziende e addetti

## 12

### Tabelle retributive

Come aderire

EBiT Lazio è l'ente Bilaterale del Terziario, Distribuzione e Servizi di Roma e Lazio, costituito pariteticamente da Confcommercio, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uilucis. Ha l'obiettivo di contribuire alla gestione delle dinamiche contrattuali e professionali del settore, a beneficio di aziende e lavoratori.

### Formazione

In un contesto sociale in costante evoluzione, la formazione rappresenta uno strumento fondamentale per qualificare e riqualificare le competenze dei lavoratori e rafforzare la competitività delle imprese del terziario, della distribuzione e dei servizi.

Ogni anno EBIT Lazio investe gran parte delle proprie risorse per offrire, tramite una rete di agenzie formative accreditate dalla Regione Lazio, corsi completamente gratuiti, costruiti sulle reali esigenze di aziende e lavoratori e aggiornati rispetto alle richieste del mercato del lavoro.

I corsi sono proposti attraverso un ampio Catalogo Formativo e suddivisi in diverse aree tematiche: Informatica e cybersecurity, Lingue, Management soft skills, Marketing e comunicazione, Salute sicurezza e privacy, Amministrazione e finanza, Sviluppo sostenibile, Sociale e Avviso On Demand su richiesta.

### Welfare

EBiT Lazio stanza annualmente importanti risorse per attività di welfare territoriale, fino ad esaurimento fondi.

### RIMBORSO PER I LAVORATORI:

Per i dipendenti di aziende del Lazio, in regola con i versamenti da almeno 12 mesi e con contratto non inferiore a un anno, sono previsti rimborsi per: acquisto di libri scolastici (anche per i figli), tasse universitarie per sé o per i figli, centri estivi per figli 4/14 anni, attività sportive proprie o dei figli, abbonamento annuo TPL casa-lavoro, bonus cultura per abbonamenti teatrali, ecc.

### RIMBORSO PER LE AZIENDE:

Previsti contributi fino a 1.000 euro per aziende associate da almeno 12 mesi che investono in nuove tecnologie di marketing, salute e sicurezza sul lavoro e stabilizzazione dell'occupazione.

### Apprendistato

Il contratto di apprendistato è disciplinato dal Testo Unico del Il contratto di apprendistato, disciplinato dal D.Lgs. 167/2011 e successive modifiche, favorisce l'occupazione giovanile (18-29 anni)

integrando formazione e lavoro. Per le aziende sono previste agevolazioni economiche e contributive (salario ridotto durante l'apprendistato, esenzioni e riduzioni contributive) e specifici obblighi formativi.

EBiT Lazio rilascia i pareri di conformità per l'assunzione degli apprendisti.

### Conciliazione ed Arbitrato

Presso EBIT Lazio è attiva la Commissione Paritetica di Conciliazione e Arbitrato, prevista dalla contrattazione nazionale di categoria, per la gestione delle controversie individuali e collettive. La Commissione promuove la composizione bonaria delle controversie di lavoro, verificando e ratificando accordi tra datore di lavoro e lavoratori, privilegiando il tentativo di conciliazione in sede bilaterale secondo la normativa vigente. È composta da esperti nominati dalle parti sindacali e datoriali e da un Presidente esterno. Il servizio si basa su competenze contrattuali specifiche e su una consolidata esperienza procedurale, come dimostrato dal crescente ricorso da parte di aziende e dipendenti.

### Salute e Sicurezza

Presso EBIT Lazio opera l'Organismo Paritetico Regionale (O.P.R.), istituito ai sensi del D.Lgs. 81/2008. Offre gratuitamente informazione e formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro e nomina gli RLST (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriali), a supporto delle micro e piccole imprese negli adempimenti normativi.

### Osservatorio Regionale

EBiT Lazio ha attivato da anni un Osservatorio che monitora e analizza il quadro economico-produttivo, le prospettive di sviluppo e l'andamento occupazionale del Terziario, Commercio e Servizi nel Lazio. Le rilevazioni periodiche consentono di individuare i fabbisogni formativi di aziende e lavoratori, supportando l'aggiornamento continuo dell'offerta formativa e favorendo l'incontro tra domanda e offerta di lavoro. I dati raccolti vengono trasmessi all'EBiT Lazio (Ente Bilaterale Nazionale del Terziario), che li analizza nell'ambito dell'Osservatorio Nazionale per definire un quadro complessivo di settore.



**Ente Bilaterale Territoriale del Terziario,  
della Distribuzione e dei Servizi di Roma e Lazio**

Piazza G. Mazzini, 27 - 00195 Roma (RM)  
Tel 06. 6833707 - info@ebitlazio.it - ebitlazio@legalmail.it  
www.ebitlazio.it



ISO 9001 - Certificato n° 30700973 QM15  
SA 8000 - Certificato n° 30700689 SA 8000

### EBiT Viterbo

c/o Confcommercio Lazio Nord  
Via Monte S. Valentino, 2  
tel: 0761. 15 21 636  
sportelloviterbo@ebitlazio.it

### EBiT Rieti

c/o Confcommercio Lazio Nord  
Largo B. Cairoli, 2  
tel: 0746. 48 59 67  
sportellorieta@ebitlazio.it

### EBiT Latina

c/o Confcommercio Lazio Sud  
Via dei Volsini, 60  
tel: 0773. 61 06 78  
sportellolatina@ebitlazio.it

### EBiT Frosinone

c/o Confcommercio Lazio Sud  
Via Lago di Como, 50/54  
tel: 0775. 29 41 84  
sportellofrosinone@ebitlazio.it

# 2026: UN ANNO DA VIVERE CON IMPEGNO

**I**l nuovo anno si è avviato portandosi dietro troppi conflitti irrisolti come quelli della guerra Russia-Ucraina e il permanere di una disumana condizione del popolo palestinese, che sebbene non sia più oggetto di bombardamenti continui da parte degli israeliani, resta esposto alle intemperie dell'inverno e alla insufficienza di cure sanitarie e di prodotti alimentari.

Le inqualificabili e unilaterali azioni adottate da Trump nei confronti del Venezuela, le minacce verso la Groenlandia, il Canada e ora nei confronti dell'Iran, rappresentano un disconoscimento palese del diritto internazionale, indebolendo la Nato, quale strumento condiviso da moltissimi Paesi, per evitare la riproposizione delle condizioni che hanno provocato i due conflitti mondiali del '900.

Quando la legge del potere militare nazionale sostituisce il potere della legge internazionale, le conseguenze divengono profondamente destabilizzanti.

L'Europa non si aspettava certo che gli Usa assurgessero a soggetto destabilizzatore della Nato e delle regole internazionali che hanno concorso a determinare. I cambi di governo americani che si sono succeduti dal 1945 non hanno mai posto in discussione questo importante strumento regolatore della convivenza mondiale. Trump si sta assumendo una responsabilità enorme che, se non viene contrastata, rischia di generare effetti devastanti nel mondo intero.

Anche sotto il profilo degli scambi commerciali, il nuovo corso nazionalista americano ha provocato uno sconvolgimento che rischia di generare effetti economici e occupazionali negativi, anche nella stessa America Trumpiana. L'Europa, dopo un disorientamento per le inaspettate azioni provenienti dallo storico alleato d'oltreoceano, sembra aver avviato una linea di azione volta a realizzare nuovi accordi commerciali, investimenti strategici per recuperare competitività delle proprie filiere,



**VITTORIO PEZZOTTI**

Vicepresidente  
Ebit Lazio

creare condizioni per attrarre investimenti industriali, rendere meno diseguali le condizioni di lavoro nei diversi Paesi europei, determinare le condizioni per potenziare le capacità di difesa. In estrema sintesi, sembra scorgere un'Europa impegnata a rafforzare la propria unità interna per poter reggere la competizione globale, la quale sarebbe persa senza dubbio alcuno se venisse affrontata singolarmente da ogni Paese.

Si spera che le prossime riunioni del Consiglio europeo, previste per il mese di marzo, siano produttive per fare i necessari passi verso un'Europa più coesa e con obiettivi strategici condivisi.

Veniamo alle questioni italiane: la legge finanziaria 2026 approvata dal governo Meloni, la terza dell'attuale legislatura, non è stata in grado, ancora una volta, di affrontare i nodi strutturali che rendono il Paese improduttivo, non competitivo, più diseguale di altri.

Le imprese continuano ad agire in assenza di strategie generali proiettate al futuro, proseguendo nell'azione di realizzare competitività di mercato attraverso la compressione dei costi del lavoro che spesso si scaricano sui diritti e sui trattamenti economici dei loro dipendenti. I dati dell'occupazione forniti dall'ISTAT per il 2025 sono quantitativamente positivi, ma la qualità dell'occupazione è talmente scadente che aumentano le persone che, pur lavorando stabilmente, si ritrovano in uno stato di semi povertà. Una situazione che fino a qualche anno fa si riferiva, in particolare, alle persone che lavoravano con un contratto part-time involontario o a tempo determinato, mentre da qualche anno vede sempre più coinvolte persone assunte con un contratto full-time e a tempo indeterminato. Tutto questo è provocato anche dall'incontrollata e selvaggia moltiplicazione dei contratti nazionali di lavoro "pirata" (quelli sottoscritti da Associazioni datoriali e Organizzazioni sindacali costituite artificialmente e senza alcuna reale rappresentanza), che rendono legale ciò

che è moralmente ed eticamente intollerabile, sancendo minimi retributivi ridicoli e mortificanti. Una situazione che, peraltro, contrasta con l'art 36 della Costituzione, il quale sancisce il diritto del lavoratore a una retribuzione proporzionata e sufficiente per un'esistenza dignitosa. Oltre i dati già citati riguardanti il numero degli occupati registrati nel 2025, l'ISTAT evidenzia altri aspetti tutt'altro che positivi:

- In Italia i salari reali, sia nel pubblico che nel privato, sono ancora inferiori del 9% rispetto a quelli del 2019;
- Nonostante i rinnovi dei contratti nazionali degli anni 2024/2025, è ancora lunga la strada per riuscire a recuperare il potere di acquisto perso negli anni trascorsi. Su questo versante l'Italia, tra le grandi nazioni europee, risulta ultima.

In questo quadro la bilateralità sancita dai contratti nazionali sottoscritti dalle Associazioni datoriali e dalle Organizzazioni sindacali realmente rappresentative, risulta sempre più un concreto sostegno e aiuto alle persone che lavorano e ai loro familiari.

Se un numero crescente di persone che lavorano, come afferma ancora l'ISTAT, sono costrette a rinunciare a curarsi, per coloro che operano nel commercio e terziario nella regione Lazio, vi sono gli enti sanitari complementari al SSN, quali Est e Sanimpresa, che offrono rimborsi economici e prestazioni sanitarie assai importanti. Se il potere d'acquisto penalizza maggiormente i lavoratori italiani sino a farli risultare ultimi rispetto ai colleghi dei grandi Paesi europei, per quelli occupati nel terziario, nella distribuzione e nei servizi e operanti nel Lazio, vi è la possibilità di ricevere aiuti economici per le spese effettuate per sé stessi e per i propri figli.

Di seguito alcuni esempi dei rimborsi proposti da Ebit Lazio:

- Tasse universitarie: rimborsi fino a 500,00 €
- Libri di testo scolastici: rimborsi da 250 a 300,00 € (medie, superiori, università)
- Centri estivi per figli dei dipendenti iscritti a Ebit Lazio: rimborsi di 60,00 € la settimana e sino a sei settimane l'anno e un rimborso complessivo di 360,00 €
- Abbonamento trasporto pubblico casa-lavoro: rimborsi da 150,00 a 250,00 €
- Attività sportive lavoratore iscritto e figli: rimborsi fino a 300,00 €

Inoltre, da oltre tre anni, tutti gli scritti possono usufruire di sconti per acquisto di beni e servizi presso aziende con le quali Ebit Lazio ha sottoscritto accordi in convenzione. Ebit Lazio svolge anche moltissima formazione gratuita per aggiornare e qualificare gli occupati evitando la

loro obsolescenza professionale e per migliorare e rafforzare la competitività delle aziende.

La formazione è proposta con un ricco e completo catalogo, con la modalità on-demand e voucher, nell'obiettivo di renderla aderente ad ogni esigenza lavorativa.

In più, da anni vengono realizzati molti corsi per insegnare mestieri necessari per le attività commerciali e che sono carenti nel mercato del lavoro. Nello specifico sono proposti corsi per macellaio, gastronomo, casaro, addetto alla vendita di prodotti ittici, addetto alla vendita di abbigliamento e moda.

Ai corsi per mestieri, partecipano, prevalentemente, persone disoccupate e tale scelta è stata compiuta da Ebit Lazio anche per concorrere alla riduzione del vero buco nero italiano: gli inattivi (coloro che non risultano nei dati della disoccupazione perché non iscritti nelle liste dei senza lavoro). In questa "categoria" rientrano un numero altissimo di persone, ovvero 12,5 milioni, pari al 33,7% delle persone in età lavorativa. La media europea è del 25%. Ma la scelta di favorire la partecipazione dei disoccupati alla formazione proposta da Ebit è rivolta anche ad altre "categorie" dimenticate anche dal governo in carica. Esse riguardano il basso tasso di occupazione media femminile, il quale si attesta al 54% (14 punti in meno della media europea) e di quella giovanile che, nel solo 2025, ha registrato un calo di ben 136.000 unità nella fascia sino a 24 anni e di meno 237.000 in quella 36-49 anni.

Ebit Lazio opera applicando un regolamento quadro definito da Confcommercio nazionale e da Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs, che forma parte integrante del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Terziario, Distribuzione e Servizi.

Il citato regolamento, tra le altre cose, prevede il rinnovo periodico degli organi gestionali: Assemblea; Consiglio Direttivo; Presidente; Vice Presidente; Direttore.

Nell'anno in corso saranno rinnovate le cariche di Presidente, Vice Presidente, Direttore poiché sono trascorsi i termini temporali previsti dal regolamento (di norma i rinnovi delle cariche avvengono ogni quattro anni, ma in questo caso il rinnovo avverrà dopo cinque, perché per ragioni organizzative l'Assemblea, nel corso del 2025, ha deliberato una proroga di un anno). Ma cosa è avvenuto in questi ultimi cinque anni?

Un grande lavoro è stato svolto da parte di tutti i dipendenti che con impegno e spirito davvero collaborativo hanno concorso a rinnovare tutti i processi lavorativi con l'obiettivo di gestire in modo qualitativo l'intera gamma dei servizi.

Ebit Lazio si è dotato di un regolamento interno più aderente all'evoluzione operativa, ha aggiornato tutti i

## \*COMPARAZIONE DATI TRA IL 2020 E IL 2025



# 8.416

AZIENDE ISCRITTE  
+2.391 (+39,7%) sul 2020



# 1.700.000€

SPESA PER FORMAZIONE  
+94.600 (+5,9%) sul 2020



# 112.200

LAVORATORI ISCRITTI  
+38.500 (+49,5%) sul 2020



# 1.340.400€

SPESA PER WELFARE  
+954.400 (+247,5%) sul 2020



# 5.384.578€

CONTRIBUTI RISCOSSI  
+1.920.058 (+55,4%) sul 2020



# 5.725

PRATICHE WELFARE  
+3.357 (+141,8%) sul 2020

programmi informatici, ha agito per offrire uguali servizi a tutte le aziende e i loro occupati operanti nelle cinque province della regione, ha scelto di certificare il suo operato sul piano qualitativo con ISO 9001 ed etico/sociale con SA 8000, ha ripreso, dopo gli anni del Covid, a svolgere iniziative itineranti in tutto il Lazio in materia di sicurezza sul lavoro, ha potenziato la comunicazione e le azioni per divulgare la propria funzione rivolta alle aziende e ai loro dipendenti cui viene applicato il CCNL del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi, anche attraverso una maggiore attenzione alla gestione dei social.

Un lavoro quantitativamente e qualitativamente importante, e i dati numerici\* confermano, in modo inequivocabile, il crescente apprezzamento da parte delle aziende e dei loro dipendenti per l'insieme dei servizi offerti da Ebit Lazio.

Per l'anno 2026 le risorse economiche destinate alla formazione e al welfare aumenteranno ancora, attestandosi, rispettivamente, a 1.870.000,00 € e a 1.480.000,00 €.

Tra i principali obiettivi da avviare nel corso del 2026 c'è quello del contatto diretto con le aziende e i loro dipendenti che, pur essendo iscritte a Ebit Lazio da molto

tempo, non hanno mai richiesto prestazioni: né welfare, né corsi di formazione gratuiti, né servizi per la sicurezza, o per le conciliazioni di contenziosi lavoristici. Poiché tra gli Organi da rinnovare è ricompreso quello di Vice Presidente da me ricoperto da febbraio 2021, colgo anche questa occasione per ringraziare le Confcommercio di Roma, di Lazio Nord e di Lazio Sud e le Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, Uiltucs territoriali con le quali mi sono interfacciato in questi anni, riscontrando positiva collaborazione e disponibilità per lo svolgimento di molte attività di Ebit Lazio.

Un grazie particolare per il leale e positivo rapporto avuto in questi anni lo rivolgo al Presidente di Ebit Lazio, Dott. Guido Lazzarelli e alla Direttrice Fulvia Silvestroni.

E un grazie affettuoso, oltretutto lavorativo, lo riservo a Federica, a Cristina, a Francesca e ad Alfredo, dipendenti di Ebit, poiché senza il loro prezioso e qualitativo lavoro svolto quotidianamente, Ebit Lazio non avrebbe fatto alcun progresso.

Infine auguro buon lavoro a coloro che tra qualche mese, saranno chiamati, per i prossimi quattro anni, a svolgere le funzioni di Presidente, Vice Presidente e Direttore di Ebit Lazio.

# Intervista ad **ALESSANDRA PELLICCIA**

Segretaria generale Filcams Cgil Roma e Lazio

*Quanto la preoccupa la situazione internazionale e che ripercussioni può avere sul settore?*

“La situazione internazionale mi preoccupa molto, e credo sarebbe irresponsabile dire il contrario. I conflitti in corso, le tensioni geopolitiche, l'instabilità energetica e commerciale stanno già producendo effetti concreti sull'economia europea e italiana. Pensiamo alla guerra in Ucraina, al genocidio in corso in Palestina e all'economia di guerra che lo sostiene, all'instabilità in Medio Oriente, alle tensioni nelle rotte commerciali internazionali: tutto questo, nel rispondere agli interessi dei “potenti” del mondo, allo stesso tempo incide sui costi delle materie prime, sui trasporti, sull'energia. E quando aumentano i costi lungo la filiera, il settore del commercio è tra i primi a subirne le conseguenze. Il commercio vive di consumi. Se le famiglie vedono erodere il proprio potere d'acquisto a causa dell'inflazione o dell'incertezza economica, riducono la spesa. E quando i consumi rallentano, aumentano le pressioni sulle imprese per comprimere i costi, spesso scaricandoli sul lavoro: più precarietà, meno lavoro, maggiore flessibilità imposta, resistenze e rallentamenti sul fronte contrattuale. Insomma, la preoccupazione è profonda, così come la consapevolezza che, in questo quadro, la qualità delle relazioni sindacali e anche il ruolo della bilateralità diventano fattori di stabilità e coesione per il mondo del lavoro.

*Qual è il bilancio del 2025 per il terziario e il commercio nella Regione Lazio?*

“Il 2025 nel Lazio presenta luci e ombre. Il Giubileo non è stato un “moltiplicatore”: Roma ha confermato la propria attrattività internazionale e il turismo ha confermato l'andamento positivo degli ultimi anni, ma sul territorio non si è percepito il “boom” che con enfasi era stato annunciato. All'indomani del Giubileo, persistono criticità legate alla desertificazione commerciale in alcune aree urbane, alla pressione delle grandi piattaforme digitali, al lavoro nei centri commerciali, al dumping contrattuale, alla riorganizzazione del settore, sempre più strutturato sul modello del franchising e del consorzio e, in generale, alla qualità delle condizioni contrattuali e di lavoro. Anche quando i dati sull'occupazione registrano segno positivo, dietro i numeri c'è spesso un grande utilizzo di part-time involontari e forme di lavoro precarie. Il tema, dunque, non è solo creare lavoro, ma garantire buon lavoro. La contrattazione territoriale e aziendale deve accompagnare le trasformazioni, redistribuendo produttività e governando flessibilità e organizzazione del lavoro.

*Nelle attività legate al Giubileo avete riscontrato un aumento del ricorso a forme di lavoro irregolare?*

“Eventi straordinari come il Giubileo generano opportunità economiche importanti, ma anche rischi. A Roma, attraverso, il nostro progetto #FilcamsRisponde, di assistenza e tutela individuale, abbiamo intensificato il monitoraggio dell'occupazione



nel settore e tanti sono i segnali da attenzionare. Non possiamo permettere che grandi eventi come il Giubileo (o altri di simile rilievo) siano accompagnati da lavoro nero, dumping salariale o utilizzo distorto dei contratti. È fondamentale, in sinergia con le istituzioni, rafforzare controlli, clausole sociali e applicazione dei contratti collettivi sottoscritti dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale. Anche qui la bilateralità può svolgere una funzione di presidio e di promozione della legalità.

*Il dumping contrattuale, le cessioni selvagge e il modello del consorzio restano le principali emergenze sul territorio?*

“Sì, restano emergenze strutturali, soprattutto nel nostro territorio. Il dumping contrattuale, attraverso l'applicazione di contratti pirata, altera la concorrenza e penalizza lavoratrici e lavoratori. Le cessioni di ramo d'azienda e l'utilizzo opaco dei consorzi vengono ormai strutturalmente impiegati per abbassare il costo del lavoro e aggirare diritti consolidati. Per contrastare questi fenomeni servono regole più

Roma ha confermato la propria attrattività internazionale e il turismo ha confermato l'andamento positivo degli ultimi anni, ma sul territorio non si è percepito il “boom” che con enfasi era stato annunciato



## **La formazione è una leva decisiva.**

In questo senso, interessantissimi sono i risultati della ricerca che EBIT ha commissionato ad un team di esperti, ricercatori e docenti dell'università di Roma 3, con cui ormai si è consolidata una preziosa collaborazione

stringenti, responsabilità solidale effettiva e un forte presidio contrattuale, la Filcams, in questo senso, è in prima linea. La qualità del mercato passa dalla qualità del lavoro.

*L'innovazione tecnologica, a partire dall'IA, può favorire o danneggiare la qualità del lavoro e come influisce sui livelli occupazionali?*

“L'innovazione non è neutra: dipende da come viene governata. L'intelligenza artificiale e la digitalizzazione possono migliorare l'organizzazione del lavoro, la sicurezza e la qualità del servizio, ma possono anche aumentare forme arbitrarie e illegittime di controllo, frammentazione e precarietà, se non regolamentate. La contrattazione deve intervenire su formazione continua, diritto alla disconnessione, trasparenza degli algoritmi e tutela dei livelli occupazionali. L'obiettivo non è frenare l'innovazione, ma orientarla verso una crescita inclusiva, in cui la tecnologia valorizzi le competenze e non le sostituisca indiscriminatamente.

*Quali saranno le principali azioni messe in campo dalla Filcams nel 2026?*

“Nel 2026 proseguiamo con determinazione sul rinnovo e sulla piena applicazione dei contratti nazionali e territoriali e aziendali. In questa cornice, la discussione su quali priorità individuare rispetto alla costruzione delle piattaforme di rinnovo del CCNL Terziario – Distribuzione e Servizi, è già in cantiere, perché la scadenza è per la fine dell'anno. In questo quadro, il tema del salario resta centrale, così come la riduzione della precarietà e la stabilizzazione dei rapporti di lavoro. Per la Filcams va rafforzato il sistema delle tutele reali anche nelle realtà più piccole e frammentate, nei consorzi, nei franchising, così come è importante proseguire la lotta al dumping, promuovendo protocolli di legalità e maggiore coinvolgimento delle istituzioni. Ma sappiamo, per esperienza e rapporto diretto con i luoghi di lavoro del terziario, che questo non è in ogni

caso sufficiente: per la Filcams, la vertenza delle vertenze, riguarda la qualità del lavoro e della vita delle persone nei luoghi di lavoro, la nostra battaglia, è per una nuova Umanità del Lavoro!

*In questo numero viene presentato il catalogo formativo di Ebit Lazio per il 2026: quanto è importante la formazione per gli addetti del settore?*

“La formazione è una leva decisiva. In questo senso, interessantissimi sono i risultati della ricerca che EBIT ha commissionato ad un team di esperti, ricercatori e docenti dell'università di Roma 3, con cui ormai si è consolidata una preziosa collaborazione: in una fase di trasformazione tecnologica e organizzativa, investire in formazione continua consente di rafforzare l'occupabilità, prevenire l'obsolescenza professionale e sostenere percorsi di crescita. Il ruolo della bilateralità è fondamentale perché permette di costruire un'offerta formativa condivisa, accessibile e coerente con i fabbisogni reali delle imprese e dei lavoratori.

*Cosa si aspetta da Ebit Lazio? Cosa può fare concretamente l'Ente bilaterale per addetti e aziende del commercio?*

“Da Ebit Lazio ci aspettiamo un ruolo sempre più attivo di osservatorio sul mercato del lavoro regionale, di promotore della formazione e di sostegno alle lavoratrici e ai lavoratori attraverso il welfare, che ormai è uno dei pilastri di investimento di cui siamo molto orgogliosi. L'ente bilaterale può essere un luogo di confronto stabile tra le parti sociali, capace di prevenire conflitti e governare i cambiamenti. Può rafforzare le misure di welfare contrattuale, sostenere percorsi di qualificazione professionale e contribuire alla diffusione delle contrattazioni collettive sottoscritte da organizzazioni sindacali e datoriali realmente rappresentative. La bilateralità, quando è autentica e partecipata, rappresenta un valore aggiunto per imprese, lavoratrici e lavoratori e un presidio di legalità e coesione sociale per l'intero territorio regionale.

**Da Ebit Lazio ci aspettiamo un ruolo sempre più attivo di osservatorio sul mercato del lavoro regionale, di promotore della formazione e di sostegno alle lavoratrici e ai lavoratori attraverso il welfare, che ormai è uno dei pilastri di investimento di cui siamo molto orgogliosi**

# LA SICUREZZA SUL LAVORO SCENDE IN STRADA

Viterbo ospita la prima tappa

**R**iprende anche quest'anno l'iniziativa "La sicurezza sul lavoro scende in strada", dopo il grande successo di partecipazione del 2025.

La prima delle quattro tappe previste nel 2026 si terrà a Viterbo, con lo slogan "Più sicurezza, meno rischi, più progresso".

L'evento, giunto all'ottava edizione e organizzato da Ebit Lazio, consiste in un percorso itinerante all'interno della regione.

La prima tappa è stata patrocinata dal Comune di Viterbo e dalla Camera di Commercio Rieti Viterbo, e inizierà martedì 3 marzo: presso un infopoint allestito presso il Centro Commerciale Tuscia (Tangenziale Ovest) sarà possibile ricevere informazioni e assistenza dallo staff dell'Ente e dai rappresentanti di Confcommercio e dei sindacati Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs.

Martedì 17 e mercoledì 18 marzo, invece, sempre il Centro Commerciale Tuscia ospiterà una serie di corsi di formazione gratuiti sul tema della sicurezza sul lavoro. L'iniziativa "La sicurezza sul lavoro scende in strada" è rivolta ai titolari di attività commerciali e ai loro dipendenti, e ha come obiettivo quello di divulgare la cultura della sicurezza sul lavoro.

Anche a Viterbo la squadra di Ebit Lazio durante le tre giornate distribuirà materiale informativo presso le attività commerciali della zona.



Questa attività, insieme ai momenti formativi, alla consegna di kit di primo soccorso e ai check-up gratuiti in ambito di sicurezza presso i singoli negozi che ne faranno richiesta, dimostrano la grande attenzione dell'Ente verso un tema purtroppo attuale come la sicurezza nei luoghi di lavoro.

# La formazione **SARÀ PROTAGONISTA** anche nel 2026!



Anche per quest'anno il catalogo formativo propone una offerta di tutto rispetto, con **556 corsi divisi in 8 macroaree** e la novità del master di guida sicura auto.

Con uno stanziamento record di 1 milione e 870 mila euro (+155mila euro rispetto al 2025, pari ad un aumento superiore al 9%), la formazione garantita da Ebit Lazio si appresta a vivere un altro anno ricco di successi. I numeri parlano chiaro: nel 2025 sono stati attivati 555 corsi, ai quali hanno partecipato 3.936 persone, con il coinvolgimento di 231 aziende. La spesa per la formazione è stata di circa 1 milione e 700mila euro, con un aumento del 17,8% rispetto al 2024.

**N**ei suoi 23 anni di attività l'Ente ha garantito oltre 6.000 corsi, con più di 56mila lavoratori formati e il coinvolgimento di 5.500 aziende. Numeri che dimostrano come Ebit Lazio abbia sempre più a cuore la formazione, indispensabile per la crescita professionale degli addetti e la maggiore competitività delle aziende nei settori del commercio e del terziario del territorio regionale. Anche quest'anno, infatti, il catalogo formativo 2026, che trovate online sul sito [ebitlazio.it](http://ebitlazio.it) e che abbiamo allegato a questo numero della rivista, contiene una proposta formativa di tutto rispetto, sia dal punto di vista quantitativo che dal punto di vista della qualità dell'offerta formativa.



**6.000**

CORSI



**56.000**

LAVORATORI FORMATI



**5.500**

AZIENDE COINVOLTE

E questo grazie all'ottimo lavoro messo in campo quotidianamente dai professionisti degli enti formativi accreditati dalla Regione Lazio che fanno parte della rete del nostro Ente bilaterale: Promoter Srl, Solco Srl, IAL nazionale, Erfap Lazio, CAT Latina Scarl e CAT Ascom Rieti Confcommercio Scarl.

Il catalogo formativo 2026 offre ben 556 corsi divisi in 8 macroaree:

- 1. INFORMATICA E CYBERSECURITY**
- 2. LINGUE**
- 3. MANAGEMENT E SOFT SKILLS**
- 4. MARKETING E COMUNICAZIONE**
- 5. SALUTE SICUREZZA E PRIVACY**
- 6. AMMINISTRAZIONE E FINANZA**
- 7. SVILUPPO SOSTENIBILE**
- 8. SOCIALE**

“La velocità con la quale sta cambiando il mondo del lavoro dà ancora più ruolo strategico e centralità alla formazione”, ha scritto il presidente di Ebit Lazio, Guido Lazzarelli, nella presentazione del catalogo. “Consentire agli addetti di stare al passo con i tempi - ha aggiunto - vuol dire garantire loro la crescita professionale e al contempo assicurare maggiore competitività alle imprese. È un circolo virtuoso grazie al quale ci sono benefici per tutti i soggetti e su tutti i fronti: crescita aziendale, riconoscimento salariale, sicurezza sui luoghi di lavoro, solo per citarne alcuni”.

In aggiunta a questo ricco programma, ci sono anche la modalità on-demand, i voucher e una serie di corsi per insegnare mestieri particolari, come ha ricordato il vicepresidente Vittorio Pezzotti nell'editoriale.



## **CORSO MASTER GUIDA SICURA AUTO**

ACI SARA di VALLELUNGA

E quest'anno l'offerta formativa contenuta nel catalogo si arricchisce ancora di più: un Master di Guida Sicura Auto per sensibilizzare gli utenti su un modello di guida preventiva e sicura, grazie a un corso che coniuga la teoria con la pratica presso le aree altamente tecnologiche del Centro di guida sicura ACI SARA di Vallelunga. Il corso è finalizzato a migliorare la competenza e la pratica di guida di conducenti che utilizzano il veicolo come mezzo di lavoro. Insomma, anche nel nuovo anno Ebit Lazio è in grado di garantire centinaia di corsi di formazione a migliaia di persone, coinvolgendo un numero sempre crescente di aziende.

# IN CRESCITA COSTANTE le risorse e le prestazioni per aziende e addetti



Anche quest'anno sul nostro sito sono disponibili tutte le informazioni: i regolamenti, il budget 2026 con la ripartizione delle risorse dedicate ad ogni singola prestazione, il quadro riepilogativo della spesa del servizio welfare realizzata nel corso 2025.



**S**ono state ben 5.725 le pratiche liquidate da Ebit Lazio relativamente alle prestazioni di welfare, con un deciso aumento del 21,44% su quelle del 2024 e un aumento della spesa sul 2024 di 234.913 euro. Nel 2026, inoltre, l'Ente ha deciso di aumentare e potenziare il welfare, destinando alle prestazioni per lavoratori e aziende ben 1 milione e 480mila euro, 170mila euro in più del 2025.

Il servizio, iniziato nel 2018, sta facendo registrare una costante crescita d'interesse da parte degli iscritti. Ogni anno, infatti, le domande di prestazioni inoltrate sono

aumentate e la loro liquidazione è resa possibile grazie alle maggiori entrate derivanti dalla continua crescita delle iscrizioni a Ebit Lazio da parte delle aziende e dei loro dipendenti.

Nel 2026 l'obiettivo è quello di garantire circa 6.000 prestazioni, al netto dell'aumento dei rimborsi per alcune prestazioni, come ad esempio i contributi per le tasse universitarie, saliti fino a 500 euro, per i centri estivi per i figli degli iscritti (massimo 360 euro), per l'abbonamento TPL integrato (rete urbana più tratta ferroviaria), aumentato a 250 euro.



## Lavoratori

**645.000€**

ATTIVITÀ SPORTIVE

**345.000€**

LIBRI MEDIE E SUPERIORI

**100.000€**

TASSE UNIVERSITARIE

**20.000€**

TASSE UNIVERSITARIE + TASSE

**12.000€**

BONUS CULTURA

**10.000€**

SPESE FUNERARIE

**165.000€**

ISCRIZIONE CENTRI ESTIVI

**3.000€**

LIBRI MEDIE E SUPERIORI + TASSE

**3.000€**

LIBRI UNIVERSITARI + TASSE

**3.000€**

LIBRI UNIVERSITARI

**11.000€**

MALATTIA LUNGA DURATA

**110.000€**

TRASPORTO PUBBLICO

# BUDGET 2026



## Aziende

**23.000€**

SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE  
STABILE

**10.000€**

INNOVAZIONE TECNOLOGICA

**10.000€**

ACQUISTO DISPOSITIVI  
PROTEZIONE E IGIENIZZAZIONE  
DIVISE DA LAVORO

**10.000€**

SICUREZZA DVR

# Come aderire a EBIT Lazio

## Quanto versare

### Roma e provincia

Esempio: su una retribuzione di 1.783,75 euro, in atto a novembre 2025 e riferita ad un dipendente inquadrato al IV Livello, la quota a carico dell'azienda è di 2,67 euro, mentre quella a carico del dipendente è di 0,89 euro.

Il totale della quota mensile corrisponde a 3,56 euro, ovvero a 49,84 euro l'anno.

| Livelli/<br>qualifiche | Minimo<br>Tabellare<br>01.11.25 | Contingenza<br>+ Edr | Terzo<br>elemento | Tot. Retribuzione<br>esclusi altri<br>elementi | Quota a carico<br>del lavoratore<br>(0,05%) | Quota a carico<br>dell'azienda<br>(0,15%) | Quota Totale<br>versamento EBIT<br>(0,20%) | Quota annuale<br>per<br>14 mensilità |
|------------------------|---------------------------------|----------------------|-------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------|
| 0 - Quadri             | 2.183,12 €                      | 540,37 €             |                   | 2.723,49 €                                     | 1,36 €                                      | 4,08 €                                    | 5,44 €                                     | 76,16 €                              |
| I                      | 1.966,55 €                      | 537,52 €             | 2,07 €            | 2.506,14 €                                     | 1,25 €                                      | 3,75 €                                    | 5,00 €                                     | 70,00 €                              |
| II                     | 1.701,06 €                      | 532,54 €             | 2,07 €            | 2.235,67 €                                     | 1,12 €                                      | 3,36 €                                    | 4,48 €                                     | 62,72 €                              |
| III                    | 1.453,94 €                      | 527,90 €             | 2,07 €            | 1.983,91 €                                     | 0,99 €                                      | 2,97 €                                    | 3,96 €                                     | 55,44 €                              |
| IV                     | 1.257,46 €                      | 524,22 €             | 2,07 €            | 1.783,75 €                                     | 0,89 €                                      | 2,67 €                                    | 3,56 €                                     | 49,84 €                              |
| V                      | 1.136,07 €                      | 521,94 €             | 2,07 €            | 1.660,08 €                                     | 0,83 €                                      | 2,49 €                                    | 3,32 €                                     | 46,48 €                              |
| VI                     | 1.019,94 €                      | 519,76 €             | 2,07 €            | 1.541,77 €                                     | 0,77 €                                      | 2,31 €                                    | 3,08 €                                     | 43,12 €                              |
| VII                    | 873,22 €                        | 517,51 €             | 2,07 €            | 1.392,80 €                                     | 0,69 €                                      | 2,07 €                                    | 2,76 €                                     | 38,64 €                              |
| Operatori di vendita   |                                 |                      |                   |                                                |                                             |                                           |                                            |                                      |
| 1a categoria           | 1.187,00 €                      | 530,04 €             | 2,07 €            | 1.719,11 €                                     | 0,86 €                                      | 2,58 €                                    | 3,44 €                                     | 48,16 €                              |
| 2a categoria           | 994,96 €                        | 526,11 €             | 2,07 €            | 1.523,14 €                                     | 0,76 €                                      | 2,28 €                                    | 3,04 €                                     | 42,56 €                              |



QUOTA  
AZIENDA  
**0,15%**



QUOTA  
DIPENDENTE  
**0,05%**



QUOTA  
TOTALE\*  
**0,20%**

### Rieti, Viterbo, Frosinone e Latina

Esempio: su una retribuzione di 1.783,75 euro, in atto a novembre 2025 e riferita ad un dipendente inquadrato al IV Livello, la quota a carico dell'azienda è di 1,78 euro, mentre quella a carico del dipendente è di 0,89 euro.

Il totale della quota mensile corrisponde a 2,67 euro, ovvero a 37,38 euro l'anno.

| Livelli/<br>qualifiche | Minimo<br>Tabellare<br>01.11.25 | Contingenza<br>+ Edr | Terzo<br>elemento | Tot. Retribuzione<br>esclusi altri<br>elementi | Quota a carico<br>del lavoratore<br>(0,05%) | Quota a carico<br>dell'azienda<br>(0,10%) | Quota Totale<br>versamento EBIT<br>(0,15%) | Quota annuale<br>per<br>14 mensilità |
|------------------------|---------------------------------|----------------------|-------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------|
| 0 - Quadri             | 2.183,12 €                      | 540,37 €             |                   | 2.723,49 €                                     | 1,36 €                                      | 2,72 €                                    | 4,08 €                                     | 57,12 €                              |
| I                      | 1.966,55 €                      | 537,52 €             | 2,07 €            | 2.506,14 €                                     | 1,25 €                                      | 2,50 €                                    | 3,75 €                                     | 52,50 €                              |
| II                     | 1.701,06 €                      | 532,54 €             | 2,07 €            | 2.235,67 €                                     | 1,12 €                                      | 2,24 €                                    | 3,36 €                                     | 47,04 €                              |
| III                    | 1.453,94 €                      | 527,90 €             | 2,07 €            | 1.983,91 €                                     | 0,99 €                                      | 1,98 €                                    | 2,97 €                                     | 41,58 €                              |
| IV                     | 1.257,46 €                      | 524,22 €             | 2,07 €            | 1.783,75 €                                     | 0,89 €                                      | 1,78 €                                    | 2,67 €                                     | 37,38 €                              |
| V                      | 1.136,07 €                      | 521,94 €             | 2,07 €            | 1.660,08 €                                     | 0,83 €                                      | 1,66 €                                    | 2,49 €                                     | 34,86 €                              |
| VI                     | 1.019,94 €                      | 519,76 €             | 2,07 €            | 1.541,77 €                                     | 0,77 €                                      | 1,54 €                                    | 2,31 €                                     | 32,34 €                              |
| VII                    | 873,22 €                        | 517,51 €             | 2,07 €            | 1.392,80 €                                     | 0,69 €                                      | 1,38 €                                    | 2,07 €                                     | 28,98 €                              |
| Operatori di vendita   |                                 |                      |                   |                                                |                                             |                                           |                                            |                                      |
| 1a categoria           | 1.187,00 €                      | 530,04 €             | 2,07 €            | 1.719,11 €                                     | 0,86 €                                      | 1,72 €                                    | 2,58 €                                     | 36,12 €                              |
| 2a categoria           | 994,96 €                        | 526,11 €             | 2,07 €            | 1.523,14 €                                     | 0,76 €                                      | 1,52 €                                    | 2,28 €                                     | 31,92 €                              |



QUOTA  
AZIENDA  
**0,10%**



QUOTA  
DIPENDENTE  
**0,05%**



QUOTA  
TOTALE\*  
**0,15%**

\* da calcolare su paga base tabellare, indennità di contingenza e terzo elemento per 14 mensilità.

## Come versare

### F24 - Sezione Inps

Occorre compilare il modello **F24** prestando attenzione al corretto inserimento dei codici INPS territoriali, affinché vi sia corrispondenza tra le quote trattenute ai dipendenti operanti nella singola provincia e l'Ente Bilaterale di riferimento.

- **Codice da indicare nella sezione**  
**"Causale contributo: EBCM"**

| Codice<br>sede | Causale<br>contributo | Matricola INPS / Codice INPS<br>/ Filiale Azienda | Periodo di riferimento |           |
|----------------|-----------------------|---------------------------------------------------|------------------------|-----------|
|                |                       |                                                   | da mm/aaaa             | a mm/aaaa |
| 7000           | EBCM                  |                                                   |                        |           |
| 4900           | EBCM                  |                                                   |                        |           |
| 4000           | EBCM                  |                                                   |                        |           |
| 3300           | EBCM                  |                                                   |                        |           |
| 9200           | EBCM                  |                                                   |                        |           |
| 6900           | EBCM                  |                                                   |                        |           |

È importante inserire correttamente il codice identificativo della provincia dove opera il dipendente per il quale si effettua il versamento contributivo. Esempio:

|                       |      |
|-----------------------|------|
| Roma e Provincia      | 7000 |
| Milano e Provincia    | 4900 |
| Latina e Provincia    | 4000 |
| Frosinone e Provincia | 3300 |
| Viterbo e Provincia   | 9200 |
| Rieti e Provincia     | 6900 |

Nel caso di sedi operative aziendali su più Province si deve utilizzare una riga per ciascuna di esse, avendo cura di **inserire lo specifico codice sede INPS**.

Non è assolutamente corretto il versamento unico sulla provincia della sede legale.

Il codice **EBCM** è unico per tutte le province d'Italia.

Le aziende in ritardo con i pagamenti della contribuzione dovuta a Ebit Lazio, o non in regola con i versamenti, potranno sanare la loro posizione contattando EBIT Lazio.

## Aliquote contributive INPS e oneri contrattuali Aziende e Dipendenti

| Validità dal<br>1/1/2022                                                                                                       | Totale Tempo<br>INDETERMINATO | Totale Tempo<br>DETERMINATO |                                         | Dettaglio delle aliquote contributive |                 |      |                             |      |      |     |      |          |           |                              |                              |      | Addizionale ASPI - Tempo<br>determinato - Primo contratto | Carico dipendente |                              |                              |      |        |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------|-----------------|------|-----------------------------|------|------|-----|------|----------|-----------|------------------------------|------------------------------|------|-----------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------|------------------------------|------|--------|--|
|                                                                                                                                |                               | Primo contratto             | Stagionali e Assunti in<br>sostituzione | Ivs                                   | Addizionale Ivs | ASPI | Add. ASPI Art. 25 L. 845/78 | Tfr  | Cuaf | Cig | Cigs | Malattia | Maternità | Fondo integrazione salariale | Fondo solidarietà di settore | Ivs  |                                                           | Addizionale Ivs   | Fondo integrazione salariale | Fondo solidarietà di settore | Cigs | Totale |  |
|                                                                                                                                |                               |                             |                                         |                                       |                 |      |                             |      |      |     |      |          |           |                              |                              |      |                                                           |                   |                              |                              |      |        |  |
| Terziario fino a 5 dipendenti. Csc 7.07.08 Ca 0J                                                                               |                               |                             |                                         |                                       |                 |      |                             |      |      |     |      |          |           |                              |                              |      |                                                           |                   |                              |                              |      |        |  |
| Dirigenti                                                                                                                      | 35,73                         | 37,13                       | -                                       | 33,00                                 | -               | 1,31 | 0,30                        | 0,20 | 0,68 | -   | -    | -        | 0,24      | -                            | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | -                            | -                            | -    | 9,190  |  |
| Operai e Impiegati                                                                                                             | 38,32                         | 39,72                       | 38,32                                   | 33,00                                 | -               | 1,31 | 0,30                        | 0,20 | 0,68 | -   | -    | 2,44     | 0,24      | 0,15                         | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | 0,05                         | -                            | -    | 9,240  |  |
| Viaggiatori e Piazzisti                                                                                                        | 35,88                         | 37,28                       | 35,88                                   | 33,00                                 | -               | 1,31 | 0,30                        | 0,20 | 0,68 | -   | -    | -        | 0,24      | 0,15                         | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | 0,05                         | -                            | -    | 9,240  |  |
| Terziario con più di 5 fino a 15 dipendenti. Csc 7.07.08 Ca 0J                                                                 |                               |                             |                                         |                                       |                 |      |                             |      |      |     |      |          |           |                              |                              |      |                                                           |                   |                              |                              |      |        |  |
| Dirigenti                                                                                                                      | 35,73                         | 37,13                       | -                                       | 33,00                                 | -               | 1,31 | 0,30                        | 0,20 | 0,68 | -   | -    | -        | 0,24      | -                            | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | -                            | -                            | -    | 9,190  |  |
| Operai e Impiegati                                                                                                             | 38,72                         | 40,12                       | 38,72                                   | 33,00                                 | -               | 1,31 | 0,30                        | 0,20 | 0,68 | -   | -    | 2,44     | 0,24      | 0,55                         | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | 0,18                         | -                            | -    | 9,373  |  |
| Viaggiatori e Piazzisti                                                                                                        | 36,28                         | 37,68                       | 36,28                                   | 33,00                                 | -               | 1,31 | 0,30                        | 0,20 | 0,68 | -   | -    | -        | 0,24      | 0,55                         | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | 0,18                         | -                            | -    | 9,373  |  |
| Terziario con più di 15 dipendenti. Csc 7.07.08 Ca 0J                                                                          |                               |                             |                                         |                                       |                 |      |                             |      |      |     |      |          |           |                              |                              |      |                                                           |                   |                              |                              |      |        |  |
| Dirigenti                                                                                                                      | 35,73                         | 37,13                       | -                                       | 33,00                                 | -               | 1,31 | 0,30                        | 0,20 | 0,68 | -   | -    | -        | 0,24      | -                            | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | -                            | -                            | -    | 9,190  |  |
| Operai e Impiegati                                                                                                             | 39,13                         | 40,53                       | 39,13                                   | 33,00                                 | -               | 1,31 | 0,30                        | 0,20 | 0,68 | -   | 0,27 | 2,44     | 0,24      | 0,69                         | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | 0,23                         | -                            | 0,09 | 9,510  |  |
| Viaggiatori e Piazzisti                                                                                                        | 36,69                         | 38,09                       | 36,69                                   | 33,00                                 | -               | 1,31 | 0,30                        | 0,20 | 0,68 | -   | 0,27 | -        | 0,24      | 0,69                         | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | 0,23                         | -                            | 0,09 | 9,510  |  |
| Commercio ingrosso e dettaglio con Cuaf intera, fino a 5 dipendenti. Csc 7.01.XX, 7.02.XX e 7.03.01 Ca 0J                      |                               |                             |                                         |                                       |                 |      |                             |      |      |     |      |          |           |                              |                              |      |                                                           |                   |                              |                              |      |        |  |
| Dirigenti                                                                                                                      | 35,73                         | 37,13                       | -                                       | 33,00                                 | -               | 1,31 | 0,30                        | 0,20 | 0,68 | -   | -    | -        | 0,24      | -                            | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | -                            | -                            | -    | 9,190  |  |
| Operai e Impiegati                                                                                                             | 38,32                         | 39,72                       | 38,32                                   | 33,00                                 | -               | 1,31 | 0,30                        | 0,20 | 0,68 | -   | -    | 2,44     | 0,24      | 0,15                         | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | 0,05                         | -                            | -    | 9,240  |  |
| Viaggiatori e Piazzisti                                                                                                        | 35,88                         | 37,28                       | 35,88                                   | 33,00                                 | -               | 1,31 | 0,30                        | 0,20 | 0,68 | -   | -    | -        | 0,24      | 0,15                         | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | 0,05                         | -                            | -    | 9,240  |  |
| Commercio ingrosso e dettaglio con Cuaf intera, con più di 5 fino a 15 dipendenti. Csc 7.01.XX, 7.02.XX e 7.03.01 Ca 0J        |                               |                             |                                         |                                       |                 |      |                             |      |      |     |      |          |           |                              |                              |      |                                                           |                   |                              |                              |      |        |  |
| Dirigenti                                                                                                                      | 35,73                         | 37,13                       | -                                       | 33,00                                 | -               | 1,31 | 0,30                        | 0,20 | 0,68 | -   | -    | -        | 0,24      | -                            | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | -                            | -                            | -    | 9,190  |  |
| Operai e Impiegati                                                                                                             | 38,72                         | 40,12                       | 38,72                                   | 33,00                                 | -               | 1,31 | 0,30                        | 0,20 | 0,68 | -   | -    | 2,44     | 0,24      | 0,55                         | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | 0,18                         | -                            | -    | 9,373  |  |
| Viaggiatori e Piazzisti                                                                                                        | 36,28                         | 37,68                       | 36,28                                   | 33,00                                 | -               | 1,31 | 0,30                        | 0,20 | 0,68 | -   | -    | -        | 0,24      | 0,55                         | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | 0,18                         | -                            | -    | 9,373  |  |
| Commercio ingrosso e dettaglio con Cuaf intera, con più di 15 fino a 50 dipendenti. Csc 7.01.XX, 7.02.XX e 7.03.01 Ca 0J       |                               |                             |                                         |                                       |                 |      |                             |      |      |     |      |          |           |                              |                              |      |                                                           |                   |                              |                              |      |        |  |
| Dirigenti                                                                                                                      | 35,73                         | 37,13                       | -                                       | 33,00                                 | -               | 1,31 | 0,30                        | 0,20 | 0,68 | -   | -    | -        | 0,24      | -                            | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | -                            | -                            | -    | 9,190  |  |
| Operai e Impiegati                                                                                                             | 39,13                         | 40,53                       | 39,13                                   | 33,00                                 | -               | 1,31 | 0,30                        | 0,20 | 0,68 | -   | 0,27 | 2,44     | 0,24      | 0,69                         | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | 0,23                         | -                            | 0,09 | 9,510  |  |
| Viaggiatori e Piazzisti                                                                                                        | 36,69                         | 38,09                       | 36,69                                   | 33,00                                 | -               | 1,31 | 0,30                        | 0,20 | 0,68 | -   | 0,27 | -        | 0,24      | 0,69                         | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | 0,23                         | -                            | 0,09 | 9,510  |  |
| Commercio ingrosso e dettaglio con Cuaf intera, con più di 50 dipendenti. Csc 7.01.XX, 7.02.XX e 7.03.01 Ca 0J                 |                               |                             |                                         |                                       |                 |      |                             |      |      |     |      |          |           |                              |                              |      |                                                           |                   |                              |                              |      |        |  |
| Dirigenti                                                                                                                      | 35,73                         | 37,13                       | -                                       | 33,00                                 | -               | 1,31 | 0,30                        | 0,20 | 0,68 | -   | -    | -        | 0,24      | -                            | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | -                            | -                            | -    | 9,190  |  |
| Operai e Impiegati                                                                                                             | 38,68                         | 40,08                       | 38,68                                   | 33,00                                 | -               | 1,31 | 0,30                        | 0,20 | 0,68 | -   | 0,27 | 2,44     | 0,24      | 0,24                         | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | 0,08                         | -                            | 0,09 | 9,360  |  |
| Viaggiatori e Piazzisti                                                                                                        | 36,24                         | 37,64                       | 36,24                                   | 33,00                                 | -               | 1,31 | 0,30                        | 0,20 | 0,68 | -   | 0,27 | -        | 0,24      | 0,24                         | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | 0,08                         | -                            | 0,09 | 9,360  |  |
| Commercio ingrosso e dettaglio con Cuaf ridotta, fino a 5 dipendenti. Csc 7.01.XX, 7.02.XX e 7.03.01 Ca 3V e 0J                |                               |                             |                                         |                                       |                 |      |                             |      |      |     |      |          |           |                              |                              |      |                                                           |                   |                              |                              |      |        |  |
| Dirigenti                                                                                                                      | 33,68                         | 35,08                       | -                                       | 33,00                                 | -               | 0,18 | 0,30                        | 0,20 | 0,00 | -   | -    | -        | 0,00      | -                            | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | -                            | -                            | -    | 9,190  |  |
| Operai e Impiegati                                                                                                             | 36,27                         | 37,67                       | 36,27                                   | 33,00                                 | -               | 0,18 | 0,30                        | 0,20 | 0,00 | -   | -    | 2,44     | 0,00      | 0,15                         | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | 0,05                         | -                            | -    | 9,240  |  |
| Viaggiatori e Piazzisti                                                                                                        | 33,83                         | 35,23                       | 33,83                                   | 33,00                                 | -               | 0,18 | 0,30                        | 0,20 | 0,00 | -   | -    | -        | 0,00      | 0,15                         | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | 0,05                         | -                            | -    | 9,240  |  |
| Commercio ingrosso e dettaglio con Cuaf ridotta, con più di 5 fino a 15 dipendenti. Csc 7.01.XX, 7.02.XX e 7.03.01 Ca 3V e 0J  |                               |                             |                                         |                                       |                 |      |                             |      |      |     |      |          |           |                              |                              |      |                                                           |                   |                              |                              |      |        |  |
| Dirigenti                                                                                                                      | 33,68                         | 35,08                       | -                                       | 33,00                                 | -               | 0,18 | 0,30                        | 0,20 | 0,00 | -   | -    | -        | 0,00      | -                            | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | -                            | -                            | -    | 9,190  |  |
| Operai e Impiegati                                                                                                             | 36,67                         | 38,07                       | 36,67                                   | 33,00                                 | -               | 0,18 | 0,30                        | 0,20 | 0,00 | -   | -    | 2,44     | 0,00      | 0,55                         | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | 0,18                         | -                            | -    | 9,373  |  |
| Viaggiatori e Piazzisti                                                                                                        | 34,23                         | 35,63                       | 34,23                                   | 33,00                                 | -               | 0,18 | 0,30                        | 0,20 | 0,00 | -   | -    | -        | 0,00      | 0,55                         | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | 0,18                         | -                            | -    | 9,373  |  |
| Commercio ingrosso e dettaglio con Cuaf ridotta, con più di 15 fino a 50 dipendenti. Csc 7.01.XX, 7.02.XX e 7.03.01 Ca 3V e 0J |                               |                             |                                         |                                       |                 |      |                             |      |      |     |      |          |           |                              |                              |      |                                                           |                   |                              |                              |      |        |  |
| Dirigenti                                                                                                                      | 33,68                         | 35,08                       | -                                       | 33,00                                 | -               | 0,18 | 0,30                        | 0,20 | 0,00 | -   | -    | -        | 0,00      | -                            | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | -                            | -                            | -    | 9,190  |  |
| Operai e Impiegati                                                                                                             | 37,08                         | 38,48                       | 37,08                                   | 33,00                                 | -               | 0,18 | 0,30                        | 0,20 | 0,00 | -   | 0,27 | 2,44     | 0,00      | 0,69                         | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | 0,23                         | -                            | 0,09 | 9,510  |  |
| Viaggiatori e Piazzisti                                                                                                        | 34,64                         | 36,04                       | 34,64                                   | 33,00                                 | -               | 0,18 | 0,30                        | 0,20 | 0,00 | -   | 0,27 | -        | 0,00      | 0,69                         | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | 0,23                         | -                            | 0,09 | 9,510  |  |
| Commercio ingrosso e dettaglio con Cuaf ridotta, con più di 50 dipendenti. Csc 7.01.XX, 7.02.XX e 7.03.01 Ca 3V e 0J           |                               |                             |                                         |                                       |                 |      |                             |      |      |     |      |          |           |                              |                              |      |                                                           |                   |                              |                              |      |        |  |
| Dirigenti                                                                                                                      | 33,68                         | 35,08                       | -                                       | 33,00                                 | -               | 0,18 | 0,30                        | 0,20 | 0,00 | -   | -    | -        | 0,00      | -                            | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | -                            | -                            | -    | 9,190  |  |
| Operai e Impiegati                                                                                                             | 36,63                         | 38,03                       | 36,63                                   | 33,00                                 | -               | 0,18 | 0,30                        | 0,20 | 0,00 | -   | 0,27 | 2,44     | 0,00      | 0,24                         | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | 0,08                         | -                            | 0,09 | 9,360  |  |
| Viaggiatori e Piazzisti                                                                                                        | 34,19                         | 35,59                       | 34,19                                   | 33,00                                 | -               | 0,18 | 0,30                        | 0,20 | 0,00 | -   | 0,27 | -        | 0,00      | 0,24                         | -                            | 1,40 | 9,19                                                      | -                 | 0,08                         | -                            | 0,09 | 9,360  |  |

### LAVORATORI APPRENDISTI (Assunti dal 01/01/2012)

|                   |                  | 1° anno | 2° anno | 3° anno | dal 4° anno |
|-------------------|------------------|---------|---------|---------|-------------|
| FINO A 9 ADDETTI  | Datore di lavoro |         |         |         | 10%         |
|                   | Apprendista      |         |         | 5,84%   |             |
| ALMENO 10 ADDETTI | Datore di lavoro |         |         | 10%     |             |
|                   | Apprendista      |         |         | 5,84%   |             |

(1) Il contributo è destinato ai Fondi paritetici per la formazione continua FORTE e FONDIR; l'adesione, di fatto gratuita, ha validità annuale e si intende tacitamente prorogata. I codici di adesione da indicare nel DM 10/2 sono rispettivamente FITE e FODI.

(2) Contributo dovuto anche per contratti di apprendistato e d'inserimento.

# EBITCARD

SCONTI e PROMOZIONI

RIVOLTA AGLI ISCRITTI



## **RICHIEDI LA TUA TESSERA GRATUITA**

Convenzioni con centri estivi, teatri e luoghi espositivi, palestre, terme, parchi divertimento e molto altro



[www.ebitlazio.it](http://www.ebitlazio.it)