

## Introduzione

**EBIT Lazio – Ente Bilaterale del Terziario, Distribuzione e Servizi di Roma e Lazio** (di seguito **EBIT Lazio**) persegue e sostiene il rispetto dei diritti dell'uomo internazionalmente affermati e considera la protezione dell'integrità, della salute, dei diritti e del benessere dei propri dipendenti, quali elementi primari e fondamentali nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività.

**EBIT Lazio** considera il proprio personale come una risorsa preziosa e strategica, e si impegna per garantire la salvaguardia dei suoi diritti e promuoverne la crescita professionale.

La politica di responsabilità sociale si concretizza attraverso il rispetto dei seguenti elementi:

## 1. CONFORMITÀ ALLA NORMA SA8000:2014

**EBIT Lazio** si impegna a conformare il proprio sistema di gestione ai requisiti previsti dallo standard **SA 8000:2014** e cioè:

- |   |                          |
|---|--------------------------|
| 1. Lavoro Infantile   | 5. Discriminazione       |
| 2. Lavoro Forzato o Obbligato                                       | 6. Pratiche Disciplinari |
| 3. Salute e Sicurezza   | 7. Orario di Lavoro      |
| 4. Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva | 8. Retribuzione          |
|   | 9. Sistema di gestione   |

### LAVORO INFANTILE

L'organizzazione non fa ricorso a lavoro infantile ed inserisce nel proprio organico solo Lavoratori di età non inferiore a 18 anni.

Tutti i dipendenti dell'organizzazione sono stati informati affinché chiunque rilevi un caso di lavoro infantile, o venga a conoscenza di un possibile utilizzo di lavoro infantile all'interno della catena di fornitura provveda a darne comunicazione al **Responsabile SRS** il quale, sentita la **Direzione**, si attiverà per contattare le istituzioni preposte (Servizi Sociali) quali enti deputati per la gestione di tali situazioni.

### LAVORO FORZATO O OBBLIGATO

L'organizzazione non ricorre né sostiene il lavoro forzato o obbligato.

### SALUTE E SICUREZZA

L'organizzazione garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre ed ha adottato misure di prevenzione e protezione al fine di prevenire potenziali incidenti e danni alla salute dei Lavoratori.

### LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tutto il personale aziendale ha il diritto di formare, aderire a ed organizzare sindacati di propria scelta, e di realizzare la contrattazione collettiva con l'organizzazione nel proprio interesse.

### DISCRIMINAZIONE

L'organizzazione non attua né dà sostegno alla discriminazione nell'assunzione, nella retribuzione, nell'accesso alla formazione, nella promozione, nel licenziamento o nel pensionamento, sulla base di razza, origine nazionale o sociale,

casta, nascita, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, affiliazione sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che possa dare origine a discriminazione.

#### PRATICHE DISCIPLINARI

L'organizzazione si impegna a trattare tutto il personale con dignità e rispetto. L'organizzazione non utilizza né tollera l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, o abuso verbale nei confronti del personale. Non è consentito alcun trattamento duro o inumano.

#### ORARIO DI LAVORO

Nell'organizzazione l'orario di lavoro è conforme a quello previsto dalle leggi vigenti e dai CCNL adottati.

#### RETRIBUZIONE

La retribuzione dei Lavoratori è fissata in base ai livelli previsti dal CCNL e negli accordi integrativi concordati a livello aziendale con le organizzazioni sindacali.

#### SISTEMA DI GESTIONE

**EBIT Lazio** ha definito il proprio Sistema di Responsabilità Sociale in conformità allo standard SA 8000.

## 2. RISPETTO DELLA LEGISLAZIONE VIGENTE

**EBIT Lazio** si impegna a rispettare:

- le leggi nazionali;
- le eventuali altre leggi applicabili;
- le norme internazionali di riferimento elencate nella norma SA 8000:2014.

## 3. RIESAME DELLA POLITICA E MIGLIORAMENTO CONTINUO

**EBIT Lazio** si impegna a riesaminare annualmente la propria Politica per la Responsabilità Sociale prendendo in considerazione i cambiamenti nella legislazione e nei requisiti aziendali. Si impegna inoltre a garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento.

## 4. DOCUMENTAZIONE IMPLEMENTAZIONE E DIFFUSIONE

La Politica per la Responsabilità Sociale diffusa ed illustrata a tutto il personale tramite incontri e azioni di informazione/formazione. La politica è implementata, attuata e costantemente monitorata. **EBIT Lazio** si impegna a rendere disponibile pubblicamente su richiesta delle parti interessate.

**La Presidenza**

Guido Lazzarelli

## RIFERIMENTI E RECAPITI

**EBIT LAZIO – ENTE BILATERALE DEL TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI DI ROMA E LAZIO**

Sede Amministrativa – Piazza Mazzini, 27 - 00195 Roma

E-mail: [info@ebitlazio.it](mailto:info@ebitlazio.it) – PEC: [ebitlazio@legalmail.it](mailto:ebitlazio@legalmail.it)