

Introduzione

EBiT Lazio – Ente Bilaterale del Terziario, Distribuzione e Servizi di Roma e Lazio (di seguito **EBiT Lazio**) persegue e sostiene il rispetto dei diritti dell'uomo internazionalmente affermati e considera la protezione dell'integrità, della salute, dei diritti e del benessere dei propri dipendenti, quali elementi primari e fondamentali nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività.

EBiT Lazio considera il proprio personale come una risorsa preziosa e strategica, e si impegna per garantire la salvaguardia dei suoi diritti e promuoverne la crescita professionale.

La politica di responsabilità sociale si concretizza attraverso il rispetto dei seguenti elementi:

1. CONFORMITÀ ALLA NORMA SA8000:2014

EBiT Lazio si impegna a conformare il proprio sistema di gestione ai requisiti previsti dallo standard **SA 8000:2014** e cioè:

- | | |
|---|--------------------------|
| 1. Lavoro Infantile | 5. Discriminazione |
| 2. Lavoro Forzato o Obbligato | 6. Pratiche Disciplinari |
| 3. Salute e Sicurezza | 7. Orario di Lavoro |
| 4. Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva | 8. Retribuzione |
| | 9. Sistema di gestione |

LAVORO INFANTILE

L'organizzazione non fa ricorso a lavoro infantile ed inserisce nel proprio organico solo Lavoratori di età non inferiore a 18 anni.

Tutti i dipendenti dell'organizzazione sono stati informati affinché chiunque rilevi un caso di lavoro infantile, o venga a conoscenza di un possibile utilizzo di lavoro infantile all'interno della catena di fornitura provveda a darne comunicazione al **Responsabile SRS** il quale, sentita la **Direzione**, si attiverà per contattare le istituzioni preposte (Servizi Sociali) quali enti deputati per la gestione di tali situazioni.

LAVORO FORZATO O OBBLIGATO

L'organizzazione non ricorre né sostiene il lavoro forzato o obbligato.

SALUTE E SICUREZZA

L'organizzazione garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre ed ha adottato misure di prevenzione e protezione al fine di prevenire potenziali incidenti e danni alla salute dei Lavoratori.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tutto il personale aziendale ha il diritto di formare, aderire a ed organizzare sindacati di propria scelta, e di realizzare la contrattazione collettiva con l'organizzazione nel proprio interesse.

DISCRIMINAZIONE

L'organizzazione non attua né dà sostegno alla discriminazione nell'assunzione, nella retribuzione, nell'accesso alla formazione, nella promozione, nel licenziamento o nel pensionamento, sulla base di razza, origine nazionale o sociale,

casta, nascita, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, affiliazione sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che possa dare origine a discriminazione.

PRATICHE DISCIPLINARI

L'organizzazione si impegna a trattare tutto il personale con dignità e rispetto. L'organizzazione non utilizza né tollera l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, o abuso verbale nei confronti del personale. Non è consentito alcun trattamento duro o inumano.

ORARIO DI LAVORO

Nell'organizzazione l'orario di lavoro è conforme a quello previsto dalle leggi vigenti e dai CCNL adottati.

RETRIBUZIONE

La retribuzione dei Lavoratori è fissata in base ai livelli previsti dal CCNL e negli accordi integrativi concordati a livello aziendale con le organizzazioni sindacali.

SISTEMA DI GESTIONE

EBiT Lazio ha definito il proprio Sistema di Responsabilità Sociale in conformità allo standard SA 8000.

2. RISPETTO DELLA LEGISLAZIONE VIGENTE

EBiT Lazio si impegna a rispettare:

- le leggi nazionali;
- le eventuali altre leggi applicabili;
- le norme internazionali di riferimento elencate nella norma SA 8000:2014.

3. RIESAME DELLA POLITICA E MIGLIORAMENTO CONTINUO

EBiT Lazio si impegna a riesaminare annualmente la propria Politica per la Responsabilità Sociale prendendo in considerazione i cambiamenti nella legislazione e nei requisiti aziendali. Si impegna inoltre a garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento.

4. DOCUMENTAZIONE IMPLEMENTAZIONE E DIFFUSIONE

La Politica per la Responsabilità Sociale diffusa ed illustrata a tutto il personale tramite incontri e azioni di informazione/formazione. La politica è implementata, attuata e costantemente monitorata. **EBiT Lazio** si impegna a rendere disponibile pubblicamente su richiesta delle parti interessate.

La Presidenza
Guido Lazzarelli

RIFERIMENTI E RECAPITI**EBiT LAZIO – ENTE BILATERALE DEL TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI DI ROMA E LAZIO**

Sede Amministrativa – Piazza Mazzini, 27 - 00195 Roma

E-mail: info@ebitlazio.it – PEC: ebitlazio@legalmail.it