



EBIT LAZIO

**AVVISO ON DEMAND
PIANI FORMATIVI AZIENDALI E INTERAZIENDALI
SEMPLICI O SPECIALI**

Annualità 2025

PIANI FINANZIABILI

L'Avviso finanzia "**Piani Formativi Aziendali e Interaziendali**", a favore di imprese aderenti a Ebit Lazio e in regola con i contributi versati negli ultimi 12 mesi, che abbiamo in organico **sino ad un massimo di 250 dipendenti**

Potranno partecipare anche le grandi imprese che presentino progetti di tipologia "speciale" per situazione di crisi conclamata, per attivazione di processi di ristrutturazione aziendale, riorganizzazione dell'orario, riqualificazione di reparti o comparti produttivi, che interessino un numero significativo di lavoratori

Ogni azienda può essere inclusa nella presentazione di un solo piano formativo per ogni annualità

DESTINATARI

- Lavoratori dipendenti di aziende che applicano il contratto del Commercio, Terziario e Servizi
- Tirocinanti ordinari *in aggiunta ai lavoratori dipendenti* .
- Lavoratori coinvolti nelle procedure straordinarie di CIGS, contratto di solidarietà o in rimodulazione organizzativa
- Titolari di impresa e preposti

FINALITA'

- Aggiornamento dei lavoratori
- Riqualificazione professionale
- Adeguamento e riconversione delle competenze
- Promozione delle pari opportunità
- Promozione della salute e sicurezza sul lavoro
- Promozione della qualità del servizio e della Customer Satisfaction
- Inserimento professionale e Orientamento
- Formazione specialistica degli apprendisti.

FINANZIAMENTO DEI PIANI

Piano Formativo Aziendale - da un valore minimo di 5.000,00 euro ad un valore massimo di **20.000,00** euro

Piano Formativo Interaziendale - da un valore minimo di 10.000,00 euro ad un valore massimo di **25.000,00** euro

L'affidamento varia in funzione della classe dimensionale aziendale

L'assegnazione delle risorse avverrà fino ad esaurimento delle risorse destinate e per ordine di arrivo.

MODALITA' DIDATTICA, AREE TEMATICHE E DURATA

Il piano può trattare le più varie tematiche, inclusa la formazione in materia di sicurezza e salute sul lavoro, fino ad un limite massimo del 40 % del totale delle ore previste dal piano

I piani possono prevedere anche attività formative nella modalità del training on the job e in affiancamento, outdoor e FAD, la cui durata specifica non potrà superare comunque il 40% delle ore complessive previste dal piano.

I piani dovranno concludersi entro il termine massimo di 8 mesi dalla data di approvazione

VALUTAZIONE DEI PIANI

Trattandosi di un avviso a sportello "On demand", la valutazione avrà una cadenza bimensile, mediante un Comitato Tecnico Scientifico, formalmente nominato, formato da esperti esterni qualificati.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DEI PIANI

Le richieste di finanziamento potranno avvenire esclusivamente per il tramite degli enti accreditati presso EBIT Lazio: Erfap Lazio, IAL Nazionale, PromoTer Srl, Solco Srl, CAT Latina Scarl. Nel caso in cui un'azienda si volesse candidare alla presentazione del Piano, dovrà compilare la specifica Scheda Manifestazione di Interesse presente sul sito di EBIT Lazio.